

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

ESCUELA DE POSTGRADO



MAESTRÍA EN CIENCIAS

SECCIÓN: CIENCIAS ECONÓMICAS

MENCIÓN: ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA EMPRESARIAL

TESIS:

**“INCIDENCIA DE LAS EMPRESAS PRIVADAS EN LA
GENERACIÓN DE EMPLEO DEL DISTRITO DE LA ENCAÑADA:
2007 - 2013”.**

Presentado por:

Eco. Angela Muñoz Sánchez

Asesor:

Dr. Jorge Aurelio Vásquez Cercado

CAJAMARCA, PERÚ

2015

COPYRIGHT©2010 by
ANGELA MUÑOZ SÁNCHEZ
Todos los derechos reservados

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

ESCUELA DE POSTGRADO



MAESTRÍA EN CIENCIAS

SECCIÓN: CIENCIAS ECONÓMICAS

MENCIÓN: ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA EMPRESARIAL

TESIS:

**“INCIDENCIA DE LAS EMPRESAS PRIVADAS EN LA
GENERACIÓN DE EMPLEO DEL DISTRITO DE LA ENCAÑADA:
2007 - 2013”.**

Presentado por:
ECON. ANGELA MUÑOZ SÁNCHEZ

Comité Científico:

Dr. Jorge Vásquez Cercado
Asesor

M.Cs. Jorge Alcalde Infante
Miembro Titular

M.Cs. Jorge Ponce Gonzáles
Miembro Titular

Dr. Angel Lozano Cabrera
Miembro Titular

Cajamarca, Perú

2015

DEDICATORIA

A Dios.

Por permitirme llegar a este momento tan especial en mi vida, por haberme dado salud y amor para lograr mis objetivos, y mostrarme que con humildad, paciencia y sabiduría todo es posible.

A mis Padres:

Marino Muñoz y Sonia Sánchez, por su amor, cariño y preocupación, por siempre confiar en mí y apoyarme incondicionalmente en mi anhelo de superación para dar un paso más en el largo tramo profesional.

A mi hermano:

Víctor Muñoz por su cariño y por darme confianza e impulsarme día a día para lograr mis objetivos.

AGRADECIMIENTO

A: Mi asesor, el Dr. Jorge Vásquez Cercado, a quien expreso mi gratitud eterna por su tiempo, por su apoyo y oportunas orientaciones hechas con honestidad intelectual.

El genio comienza las grandes obras, pero sólo el trabajo las acaba.

Petrus Jacobus Joubert

ÍNDICE

Ítem	Página
DEDICATORIA.....	IV
AGRADECIMIENTO.....	V
ÍNDICE.....	VII
LISTA DE ABREVIACIONES.....	XI
ÍNDICE DE CUADROS.....	XII
RESUMEN.....	XV
ABSTRACT.....	XVII
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO METODOLÓGICO.....	3
1.1. Planteamiento del problema.....	3
1.2. Formulación del problema.....	5
1.2.1. Sistematización del Problema.....	5
1.3. Justificación del estudio.....	5
1.4. Alcances y limitaciones.....	6
1.5. Marco teórico.....	7
1.5.1. Antecedentes teóricos de la investigación.....	7
1.5.1.1. Antecedentes Teóricos a nivel Internacional.....	7
El Impacto de la Pequeña Empresa en el Desarrollo de la Economía Regional – México.....	7
1.5.1.2. Antecedentes Teóricos a nivel Nacional.....	9
Inserción laboral: Caso Perú.....	9
1.5.1.3. Antecedentes Teóricos a nivel Local.....	12
MDLE: “Plan de Desarrollo Concertado del Distrito de la Encañada 2009 - 2019”.....	12
Tesis: “Asimetrías Económicas para el Distrito de la Encañada”.....	14
1.5.2. Bases Teóricas.....	17
1.5.2.1. Informe del Banco Mundial: El Empleo en el Centro de la Atención.....	17
1.5.2.2. CEPAL: La Problemática Inserción Laboral de los y las jóvenes.....	21
1.5.2.3. Características de la Población Económicamente Activa Ocupada –Perú.....	26

1.5.2.4. Estadísticas referentes al Mercado Laboral en Cajamarca.....	35
1.5.2.5. Teoría de las Empresas.....	41
1.5.2.6. La Teoría sobre la Responsabilidad Social de la Empresa.....	45
1.5.3. Definición de Términos Básicos.....	51
1.6. Objetivos de Investigación.....	59
1.6.1. Objetivo General.....	59
1.6.2. Objetivos Específicos:.....	59
1.7. Hipótesis de Investigación.....	59
1.7.1. Formulación de la Hipótesis.....	59
1.7.2. Variables.....	60
1.7.3. Definición operacional de Variables.....	60
1.8. Metodología.....	61
1.8.1. Tipos de Investigación.....	61
1.8.2. Unidad de análisis, población y muestra.....	64
1.8.3. Métodos de investigación.....	66
1.8.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	67
1.8.5. Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	69
 CAPÍTULO II: Descripción de la Problemática del Nivel de Empleo en el Distrito de la Encañada.....	 70
2.1. El Distrito de la Encañada.....	70
2.1.1. Población Económicamente Activa.....	70
2.1.2. Recursos del Distrito de la Encañada.....	76

CAPÍTULO III: Análisis de la Incidencia de las Empresas Privadas, en la generación del Nivel de Empleo del Distrito de la Encañada.....	81
3.1. Encuesta dirigida a los Pobladores del Distrito de la Encañada.....	81
3.2. Encuesta dirigida a las Empresas Privadas que desarrollan sus actividades en el Distrito de la Encañada.....	95
CAPÍTULO IV: Estrategias que Contribuyan con la generación de Empleo de los Pobladores del Distrito de la Encañada.....	104
CONCLUSIONES.....	109
SUGERENCIAS.....	111
LISTA DE REFERENCIAS.....	112
ANEXO 1: Caseríos y Anexos por Centro Poblado del distrito de la Encañada.....	116
APÉNDICE 1: Cuestionario para los pobladores del distrito de la Encañada.....	117
APÉNDICE 2: Cuestionario para las empresas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada.....	122

LISTA DE ABREVIACIONES

BID	:	Banco Interamericano de Desarrollo.
CEPAL	:	Comisión Económica para América Latina y el Caribe.
CIUO	:	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones.
CNPV	:	Censo Nacional de Población y Vivienda.
ECAPs	:	Entidades de Capacitación
MDLE	:	Municipalidad Distrital de la Encañada.
PEA	:	Población Económicamente Activa.
PEI	:	Población Económicamente Inactiva.
PET	:	Población en Edad de Trabajar.
PEEL	:	Programa de Estadísticas y Estudios Laborales.
PROBIDE	:	Asociación Pro Bienestar y Desarrollo.
TFNR	:	Trabajador Familiar No Remunerado.
OIT	:	Organización Internacional del Trabajo.
RS	:	Responsabilidad Social.

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 01: Perú: Población económicamente activa ocupada, según ramas de actividad, 2008 – 2012 (miles de personas).....	34
Cuadro 02: Perú: Población económicamente activa ocupada, según tamaño de la empresa, 2008 – 2012 (miles de personas).....	35
Cuadro 03: Departamento de Cajamarca: PEA ocupada censada, según categoría de ocupación, 2007.....	37
Cuadro 04: Departamento de Cajamarca: PEA ocupada censada, por tamaño de empresa, según provincia, 2007.....	38
Cuadro 05: Departamento de Cajamarca: PEA ocupada censada, por sexo, según rama de actividad, 2007.....	39
Cuadro 06: Perú y Región Cajamarca: PEA ocupada económica, 2010 - porcentaje (%).....	40
Cuadro 07: Perú y Región Cajamarca: indicadores de niveles de empleo, 2010 porcentaje (%).....	41
Cuadro 08: Operacionalización de las variables.....	60
Cuadro 09: Correlación entre variables.....	63
Cuadro 10: Identificación de población.....	64
Cuadro 11: Pregunta de sondeo de opinión.....	65
Cuadro 12: La Encañada; principal ocupación de la PEA de 15 años a más.....	72
Cuadro 13: Nivel de Instrucción de los pobladores encuestados.....	74
Cuadro 14: Sexo de los pobladores encuestados.....	82
Cuadro 15: Edad de los pobladores encuestados.....	82
Cuadro 16: Nivel de instrucción de los pobladores encuestados.....	83

Cuadro 17: Pregunta - tiene hijos	84
Cuadro 18: Pregunta - Cuantos hijos tiene?.....	84
Cuadro 19: Principal actividad que se desarrolla en el distrito de la Encañada y en la cual Ud. se desempeña o trabaja	85
Cuadro 20: Se encuentra actualmente laborando	85
Cuadro 21: Donde labora actualmente.....	86
Cuadro 22: Pregunta - La casa en que vive es:.....	87
Cuadro 23: Cuenta con los Servicios Básicos de:.....	87
Cuadro 24: Ingresos que perciben al Mes	88
Cuadro 25: Qué es Responsabilidad Social.....	89
Cuadro 26: Las empresas privadas trabajan con responsabilidad social.....	90
Cuadro 27: Situación laboral del distrito de la encañada.....	91
Cuadro 28: Tipo de educación que deben recibir los pobladores de la Encañada.....	91
Cuadro 29: Tipo de educación técnica.....	92
Cuadro 30: Centro de salud que acuden los pobladores del distrito de la Encañada.....	93
Cuadro 31: Relación que existe entre los pobladores que se encuentran laborando, en dónde se encuentran laborando y los ingresos que perciben mensualmente.....	94
Cuadro 32: Nombre de las empresas privadas.....	96
Cuadro 33: Actividades que realizan las empresas privadas.....	97
Cuadro 34: Número de trabajadores de la empresa.....	98

Cuadro 35: Cuántos de sus trabajadores son del distrito de la Encañada.....	99
Cuadro 36: Cargos que desempeñan los trabajadores que son del Distrito de la Encañada.....	99
Cuadro 37: Qué opinión tiene sobre responsabilidad social.....	100
Cuadro 38: Qué tipo de profesionales busca su empresa.....	102

RESUMEN:

La Investigación Titulada: Incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada 2007 – 2013, se desarrolla teniendo en cuenta que la generación de empleo es hoy el desafío más apremiante de una determinada región; no solo porque el empleo representa la base de una vida digna y la fuente principal de ingresos para los hogares de país, sino también porque el desempleo y la pobreza son amenazas latentes para la sociedad.

En la presente investigación se pretende conocer cuál ha sido la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo en el distrito de la Encañada y por lo tanto hacen uso de la infraestructura del distrito, consta de cuatro capítulos basándose en la teoría de las empresas y la teoría sobre la responsabilidad social de la empresa, en el primer capítulo se realiza el planteamiento metodológico, en el segundo capítulo se realiza una descripción de la problemática del nivel de empleo en el distrito de la Encañada, en el tercer capítulo se realiza el análisis de la incidencia de las empresas privadas en la generación del nivel de empleo y en el cuarto capítulo se plantean estrategias que contribuyan con la generación de empleo de los pobladores del distrito de la Encañada.

Finalmente se concluye manifestando que la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada para el periodo en estudio, fue imperceptible, ya que las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo del distrito en mención, así se da a conocer las sugerencias producto del análisis de lo investigado, las cuales deben ser ejecutadas como medida para gestionar y generar un mayor nivel de empleo para los pobladores del distrito de la Encañada.

Palabras Claves:

Empresas privadas, población económicamente activa, responsabilidad social y nivel de empleo.

ABSTRACT:

The Entitled Research: Impact of private enterprises in generating employment district Encañada 2007 - 2013, develops considering that job creation is now the most pressing challenge for a given region; not only because employment is the basis for a dignified life and the main source of income for households in the country, but also because unemployment and poverty are latent threats to society.

In this research it is to know what has been the impact of private enterprises in the generation of employment in the district Encañada and therefore make use of the infrastructure of the district consists of four chapters on the theory of business and the theory of social responsibility of business, in the first chapter the methodological approach is performed in the second chapter describes the problems of the level of employment is in the district of Encañada, in the third chapter takes the analysis of the impact of private companies in the generation of employment levels and in the fourth chapter raises strategies that contribute to the generation of employment for residents of the district Encañada.

Finally it concluded by stating that the incidence of private enterprises in generating employment district Encañada for the period under study was imperceptible, since private companies contributed minimally in generating employment in the district in question, and is given to know the product suggestions investigated the analysis, which must be executed as a measure to manage and generate higher levels of employment for the inhabitants of the district Encañada.

Keywords:

Private businesses, economically active population, social responsibility and employment.

INTRODUCCIÓN

Actualmente todos los países, regiones y pueblos buscan que la población cuente con empleos con el cual puedan obtener los ingresos necesarios para satisfacer sus necesidades y mejoren su calidad de vida, así mismo buscan erradicar los males sociales.

El presente trabajo de investigación tiene por finalidad mostrar los aspectos relacionados con la incidencia de las empresas en la generación de empleo del distrito de la Encañada: 2007 – 2013. Ante ello se pretende analizar la situación para conocer cómo se encuentra enmarcada dicha problemática, para posteriormente proceder con la determinación de posibles alternativas que potencian las capacidades del territorio y fomenten el empleo para los pobladores del distrito.

El objetivo del estudio es analizar y determinar la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada, para proponer estrategias que contribuyan con la generación de empleo y el nivel de calidad de vida de los pobladores, basándose en la teoría de las empresas y la teoría sobre la responsabilidad social de la empresa.

En el primer capítulo se muestra el problema de investigación, el marco teórico, la hipótesis, los objetivos y el diseño de contrastación de la hipótesis.

En el segundo capítulo se elaboró una descripción de la problemática del nivel de empleo en el distrito de la Encañada.

En el tercer capítulo se realizó un análisis de la incidencia de las empresas privadas en la generación del nivel de empleo del distrito de la Encañada, periodo 2007 – 2013.

Finalmente en el cuarto capítulo se propone estrategias que contribuyan con la generación de empleo de los pobladores del distrito de la Encañada, estando enfocadas y basándose en los resultados de las encuestas realizadas y dirigidas tanto a los pobladores como a las empresas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada.

La conclusión nos indica que la incidencia que generaron las empresas privadas en el nivel de empleo del distrito de la Encañada para el periodo en estudio, fue imperceptible, ya que las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo para los pobladores del distrito en mención, esto debido a diversas causas que se mencionan en el desarrollo de la tesis y que nos han manifestado tanto los pobladores del distrito, así como las empresas que desarrollan sus actividades en la Encañada.

Además, la generación de empleo es hoy el desafío más apremiante de una determinada región; no solo porque el empleo representa la base de una vida digna y la fuente principal de ingresos para los hogares de una población, sino también porque el desempleo y la pobreza son amenazas latentes para la sociedad.

CAPÍTULO I

2. PLANTEAMIENTO METODOLÓGICO:

2.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Se evidenció una fuerte y persistente concentración de empresas privadas que desarrollaban sus actividades en el distrito de la Encañada. A partir de esto, se comenta la importancia de un estudio que se centra en la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito, como punto de partida; se analiza la situación para conocer cómo se encuentra enmarcada dicha problemática, para posteriormente proceder con la determinación de posibles alternativas que potencian las capacidades del territorio, fomenten el empleo para los pobladores y también generen la competitividad territorial.

La distribución espacial de la población ha cambiado bastante y el nivel de desempeño económico también, por lo tanto, el distrito de la Encañada no ha sido la excepción y sabiendo que en dicho distrito se han posicionado varias empresas privadas de diversos sectores que ya vienen realizando sus operaciones.

Teniendo en cuenta que los hogares y las empresas interactúan, tenemos que lo hacen en dos tipos de mercado¹, tales como:

En el mercado de bienes y servicios, donde los hogares son demandantes y las empresas son oferentes. Esto es, las empresas ofrecen los bienes y servicios que los hogares necesitan o demandan.

En el mercado de factores de producción, donde las empresas son demandantes mientras que los hogares son los oferentes. Esto porque de los hogares, las empresas obtienen la fuerza de trabajo, tierra y capital que necesitan para producir bienes y servicios.

Dado un nivel tecnológico, la dotación de los factores productivos de una economía (mano de obra, tierra, recursos naturales, capital) determina su capacidad

¹ Arroyo Gallegos, Jorge – 2011 - Antología Economía de la Educación PFS, Universidad de Ecatepec – México.

de producción. Mientras más factores productivos existan, mayor será la cantidad de productos creados.

Teniendo en cuenta que el nivel de empleo es un factor relevante para medir el bienestar y calidad de vida de los hogares de una población, se busca conocer a las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada, tales como empresas que desarrollan sus actividades en el sector minero, también se puede mencionar a empresas que se dedican al acopio de leche, al giro de construcción y movimiento de tierras, empresas que brindan el servicio de transporte de pasajeros y de carga, otras empresas prestadoras de servicios, etc., y a partir de ello, conocer la incidencia de estas empresas privadas en la generación de empleo de los pobladores del distrito de la Encañada.

En la última década se ha notado un gran crecimiento tanto poblacional como empresarial; el distrito de la encañada tiene una población de 24,451² habitantes, distribuidos en ocho centros poblados, ciento veinte caseríos, tres comunidades campesinas y una capital del distrito, único asentamiento clasificado como urbano (5%), siguen siendo notorias las tasas de pobreza, desnutrición, acceso a los servicios básicos y bajo nivel de educación, lo cual repercute en la calidad de vida de los pobladores del distrito de la Encañada.

2.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Cuál ha sido la incidencia de las empresas privadas, en la generación de empleo en el distrito de la Encañada: 2007 – 2013 y que estrategias de mejora se puede proponer?

2.2.1. SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA:

- ♦ ¿Cómo describir la problemática del nivel de empleo en el distrito de la Encañada?
- ♦ ¿Cómo analizar la incidencia de las empresas privadas, en la generación de empleo del distrito de la Encañada: 2007 - 2013?

² Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI - Población Proyectada según distritos de la Provincia de Cajamarca, Distrito de la Encañada - 2012.

- ♦ ¿Qué estrategias se puede diseñar para contribuir con la generación de empleo de los pobladores del distrito de la Encañada?

2.3. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO

El presente trabajo de investigación pretende conocer la Incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada, teniendo en cuenta la presencia de diversas empresas que pertenecen al sector privado, y que desarrollan sus actividades en el distrito en mención y/o prestan servicios a empresas que desarrollan sus actividades en el distrito, se proyecta distinguir en qué magnitud influyeron las empresas privadas y con ello mostrar la incidencia de dichas empresas en la generación de empleo para los pobladores del distrito.

La investigación es de actualidad por que existe un consenso en que la generación de empleo, es fundamental para el incremento de ingreso de las familias, mejorar la calidad de vida y permite el logro de los objetivos personales. Sin dejar de tener en cuenta que a través del empleo se mitiga los problemas sociales.

A través de la investigación se podrán notar las deficiencias o eficiencias que resaltan de las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada, y que se han comprometido con el tema de responsabilidad social, la contribución a cada sector al que pertenecen y la generación de empleo que cada una puede absorber, y a partir de ello podrán tomar decisiones para modificar y mejorar los aspectos que se encuentren deficientes sobre todo en el sector que genere mayor desarrollo sostenido, así mismo se puede proponer algunas estrategias o alternativas que puedan contribuir con la generación de puestos de trabajo para los pobladores y mejorar la calidad de vida de los mismos, por lo tanto, dichas estrategias o alternativas podrían llevarse a la práctica, para generar mejora en el distrito en mención.

2.4. ALCANCES Y LIMITACIONES

A. Alcances: La investigación plantea diseñar y proponer estrategias que contribuyan con el nivel de empleo y desarrollo sostenido del distrito de la Encañada.

El fundamento sistémico se sostiene en función a la responsabilidad social de las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el distrito de la encañada, y se han

comprometido a tener en cuenta durante su funcionamiento, pero el estudio básicamente se centrará en el nivel de empleo que generó y albergó cada empresa privada a los pobladores del distrito de la Encañada, para el periodo comprendido entre el año 2007 y 2013.

B. Limitaciones:

- Que los pobladores encuestados del distrito de la Encañada no proporcionaron la información verdadera.
- Restricciones para la obtención de información por parte de las empresas con respecto al desarrollo de las encuestas.

2.5. MARCO TEÓRICO

2.5.1. ANTECEDENTES TEÓRICOS DE LA INVESTIGACIÓN

Como antecedentes del trabajo de investigación, se ha presentado información desde una perspectiva mundial, nacional, regional y local, con la finalidad de tener una visión más clara sobre el desarrollo del tema:

2.5.1.1. Antecedentes Teóricos a nivel Internacional:

El Impacto de la pequeña empresa en el desarrollo de la economía regional - México³

Las pequeñas y medianas empresas son de gran importancia para el desarrollo de las economías en el mundo.

Las pymes no solo son las máximas generadoras de empleos, sino que además sirven de apoyo a las grandes empresas, ya que, en muchas ocasiones, otorgan sus productos a dichas empresas.

En la investigación se trata de probar la hipótesis que: el desarrollo de las pymes ha impactado en la economía regional con la generación de empleos y el incremento del nivel de ingresos, para esto tendremos que analizar la variable dependiente que es: el desarrollo de las pymes ha impactado en la economía

³ Juan Ramón Borbón Gracia, Pauline Amayrami Meza García y Dr. Francisco Espinoza Morales - El Impacto de la Pequeña Empresa en el Desarrollo de la Economía Regional – México.

regional y las variables independientes las cuales son: Generación de nuevos empleos e Incremento del nivel de ingresos.

Cuando se analiza la estructura económica de cualquier país encontramos la existencia de empresas de distintos tamaños. Asimismo cuando analizamos sectores determinados en los distintos países, encontramos el mismo fenómeno, es decir que de ello podemos deducir que la dimensión de una empresa no está relacionada con un determinado sector de los distintos países, encontramos el mismo fenómeno, es decir que de ello podemos deducir que la dimensión de una empresa no está relacionada con un determinado sector de actividad, no existe una actividad donde inevitablemente las empresas deben tener un tamaño dado para funcionar, tampoco existen países o economías que exijan un determinado nivel de actividad para que se conforme una empresa.

Dentro de estas empresas encontramos a las pequeñas y medianas empresas las cuales deben cumplir un papel destacado en el desarrollo de la economía del país.

Las pymes son un sustento importante en el desarrollo productivo de México, ya que estas son unas fuentes generadoras de empleos y un punto medular en el desarrollo económico. A través de diferentes mecanismos de apoyo y colaboración, el gobierno ha establecido acciones concretas para impulsar el desarrollo de este sector productivo.

Se recuerda que el objetivo general de la investigación fue conocer el impacto de la pequeña y mediana empresa en la economía regional.

Una vez recopilada la información llegamos a la conclusión de que las pymes son muy importantes para el desarrollo de la economía a nivel regional, nacional y mundial. Ya que las pymes representan más del 95% de las empresas a nivel nacional, esto tiene un alto impacto al ser las pymes unas grandes generadoras de empleos. En general se asocia a la pequeña y mediana empresa con la generación de empleos, el argumento que se usa para formular tal afirmación se basa en la idea de que estas empresas utilizan más mano de obra y menos capital

que las grandes, es decir, son empresas menos mecanizadas y más personalizadas.

En cuanto al nivel de ingresos que representan las pymes, nos damos cuenta que las pymes son el mejor distribuidor de ingresos entre la población y entre las regiones, son indispensables para que las grandes empresas existan y son un factor central para el desarrollo social y la movilidad económica de las personas. Las pymes son un eslabón fundamental, indispensable para el desarrollo nacional.

Se concluye diciendo que la importancia de las pymes para la economía regional y para la sociedad mexicana en general ha sido plenamente demostrada, son por mucho la principal fuente de empleos y una espléndida manera de ayudar al desarrollo económico y social del país, combatir la desigualdad y mejorar el ingreso de la población de la región y la población en todo México.

2.5.1.2. Antecedentes Teóricos a nivel Nacional

Inserción Laboral: Caso Perú⁴

El presente informe nos muestra proyectos que se han ejecutado que en el Perú, como medida de inserción laboral, los cuales son: Los jóvenes en el Perú; Estado: Caso PROJOVEN y Sociedad Civil: Caso PROBIDE “Crear para crear”.

En el cual se describe cada uno de los casos, tal es así el caso de PROJOVEN; cuyo objetivo del programa, fue el de facilitar el acceso de jóvenes de escasos recursos al mercado de trabajo, proporcionándoles capacitación y experiencia laboral en ocupaciones de calificación inicial demandadas por el sector productivo y cuyos objetivos secundarios fueron el de mejorar la inserción de los jóvenes a redes sociales más amplias que aumenten sus posibilidades de empleo, elevar el nivel de competencia y eficiencia del mercado de capacitación,

⁴ Comisión Nacional de la Juventud CNJ-CONAJU – INSERCIÓN LABORAL: Caso Perú -Recuperado de <http://www.cepal.org/de/agenda/0/22000/Jer%C3%B3nimo.pdf>

logrando una mayor interacción entre las instituciones de capacitación y las necesidades del sector productivo demandante de fuerza laboral.

Las entidades de capacitación (ECAPs) públicas y privadas fueron las empresas donde los jóvenes realizaban sus prácticas y los jóvenes objetivo oscilaban entre 16 y 24 años de edad, los cuales contaban con bajos niveles de escolaridad - secundaria completa como máximo - o con un nivel de capacitación técnica u ocupacional que no exceda un máximo de 480 horas y dichos jóvenes pertenecían a hogares pobres o en pobreza extrema.

El objetivo es lograr que los jóvenes beneficiarios del programa adquieran habilidades y competencias para desempeñarse en ocupaciones específicas que requieran semi calificación o calificación inicial.

La metodología utilizada para evaluar el impacto del programa es la denominada cuasi experimental (grupo de control) con una muestra aleatoria, representativa, estratificada según sexo y edad para cada departamento, con un nivel de confianza del 95%, esta metodología ha tratado de aislar el efecto del programa sobre las variables que miden el cambio en la situación de los beneficiarios, tales como ingresos, situación laboral y búsqueda de empleo, entre otras.

Se comparó la situación laboral inicial de los beneficiarios, con su situación a los 6 y 12 meses de haber concluido el proceso de capacitación.

Conclusión: se ha incrementado la participación de los jóvenes en el mercado laboral. Gracias a Projovent 10% más de jóvenes se encontraban trabajando 6 meses después de participar en el programa y 7.6% más, un año después.

Entre los jóvenes beneficiarios se ha incrementado la proporción de trabajadores asalariados, esto se debe fundamentalmente a que entre los jóvenes de ProJoven se reduce tanto el empleo por cuenta propia como el trabajo familiar no remunerado.

La Asociación Pro Bienestar y Desarrollo (PROBIDE) es una Asociación Civil sin fines de lucro que tiene como misión, promover la cultura de valores empresariales, con el fin de contribuir a disminuir la tasa de desempleo y subempleo existente, básicamente en el estrato joven.

El programa “Creer para Crear”, iniciado por PROBIDE en alianza con las empresas líderes del país y la cooperación del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), apuesta por la microempresa como instrumento de generación de empleo, por lo tanto apoya la creatividad de los jóvenes en la generación de su pequeña empresa, cuyos objetivos centrales son: difundir una cultura empresarial en el segmento potencialmente innovador de la población: la juventud, organizar y desarrollar concursos nacionales para identificar y premiar con garantías a pequeños proyectos de inversión y promover eventos de capacitación dirigidos a todos los agentes que intervienen en el proceso creativo de microempresas juveniles.

“CREER PARA CREAR” nace para motivar: Juventud Peruana hacia un cambio de actitud para el emprendimiento, articular: instituciones educativas y empresa privada, en un programa que modifique paradigmas de la Juventud que ve como única alternativa, encontrar un trabajo estable en una empresa, convocar: instituciones financieras para CONFIAR en las iniciativas empresariales juveniles dándole acceso al crédito y apoyo a la creación de Pymes.

2.5.1.3. Antecedentes a nivel Local

MDLE: “Plan de desarrollo concertado del distrito de la Encañada 2009 - 2019”⁵

Informe, producto de la Ordenanza Municipal N° 02 – 2010 – MDLE, en el cual nos da a conocer la situación ambiental, económico y social del distrito de la encañada, podemos encontrar información referente al distrito de la Encañada, empezando por el contexto de desarrollo distrital con características tales como antecedentes históricos del distrito, características físicas, experiencia de

⁵ Lifoncio Vera Sánchez (Ex - Alcalde del Distrito de la Encañada) – 2010 - Plan de Desarrollo Concertado del Distrito de la Encañada - Municipalidad Distrital de la Encañada (MDLE).

gestión ambiental y de recursos naturales en el distrito, zonificación económica y ecológica, recursos naturales, recursos hídricos, suelos flora, fauna y clima; otros aspectos que describen en el informe son los procesos poblacionales y desarrollo social en las que nos dan a conocer las características y tendencias de la población en el distrito, hogares, migraciones, situación del desarrollo social en el distrito, indicadores de desarrollo, salud y nutrición, desnutrición, salud materna y morbilidad, educación, Vivienda y servicio básicos, también nos describen acerca de los procesos económicos y productivos, y nos dan a conocer los principales sectores y actividades económicas del distrito, procesos institucionales, principales actores sociales, económicos y políticos del distrito y ámbitos de coordinación y concertación distrital.

La estructura del documento consta de tres secciones principales y una sección de anexos: La sección uno, presenta un diagnóstico general actualizado del contexto del distrito y los principales procesos que influyen sobre sus posibilidades de desarrollo en los próximos años; la sección dos, contiene la propuesta central de marco metodológico para el desarrollo del distrito los próximos años, detallando los elementos de la visión compartida, objetivos estratégicos y las principales líneas programáticas priorizadas por los actores del territorio; la sección tres, está referida a los lineamientos para orientar los procesos de gestión, seguimiento y evaluación que garanticen una implementación adecuada del plan, incluyendo la propuesta de elementos básicos para la construcción consensuada de un modelo de gestión del territorio; y los anexos, incluyen información auxiliar y el detalle de la sistematización de las principales actividades de consulta a los actores del territorio.

El objetivo del Plan de Desarrollo Concertado del distrito de la Encañada, es que sirva como una herramienta de planificación y gestión estratégica territorial de largo plazo, y cuya implementación del plan no depende exclusivamente del gobierno local, sino también del aporte y gestión coordinada de todos los actores relevantes para el desarrollo del distrito; Municipalidad Distrital, autoridades sub distritales, organizaciones sociales, productores y empresas del distrito, organizaciones no gubernamentales, entre otras.

Otro punto importante que nos muestran en el informe son las perspectivas a Mediano y Largo plazo, en el cual dan a conocer la visión de desarrollo distrital de la Encañada al 2019, con sus ejes de desarrollo y enfoque de desarrollo.

TESIS: “Asimetrías Económicas para el distrito de la Encañada⁶”

La preocupación por el problema de las asimetrías y las acciones de políticas regional que se derivan no es reciente. Sin embargo, hasta poco su estudio no constituía un problema de política económica, sino política social, el problema planteado es el siguiente: Cuáles son los factores de las asimetrías en el nivel de desarrollo económico local del distrito de la Encañada; y qué estrategias se puede diseñar para mejorar los problemas detectados, cuyo objetivo fue analizar las características de los factores de las asimetrías en el nivel de desarrollo económico del distrito de la Encañada de la Provincia de Cajamarca, a través de la teoría del Desarrollo Económico Local y el enfoque del Desarrollo Territorial (Desarrollo Rural Sostenible), para diseñar estrategias que contribuyan a mejorar los problemas detectados.

La problemática que se vive en el distrito de la Encañada se ve reflejado en los factores que explican las asimetrías económicas identificadas en dicho distrito y son: Nivel de Empleo, Estructura Productiva, Descentralización, Convergencia Económica entre Espacios Geográficos y Contribución del Sector Minero, en la cual se ha realizado una encuesta a 150 pobladores del distrito de la Encañada, la que muestra que un 38% de los encuestados se dedican a la agricultura, 17.3% no trabajan, 14% a la ganadería, 4.7% se dedican a la minería, 5.3% se dedican al turismo y 20.7% se dedican a otros sectores así como comercio o ganadería y agricultura a la vez (sector agropecuario).

Por lo tanto el análisis con respecto a los factores de las asimetrías está dado por que el mayor porcentaje de la PEA está concentrado en el sector agricultura y ganadería.

⁶ Muñoz Sánchez, Angela (2012): “Asimetrías para el Distrito de la Encañada” - Universidad Nacional de Cajamarca.

Con respecto a los ingresos un 31.3% del total de los encuestados respondieron que perciben ingresos entre S/.100 y S/.300 mensuales, un 27.4% respondieron que sus ingresos percibidos son menores a S/.100, un 26.7% respondieron que tienen ingresos entre S/.300 y S/.500, un 7.3% respondieron que perciben ingresos entre S/.500 y S/.1000 y un 7.3% respondieron que perciben más de S/.1000 de ingresos mensuales, estos datos corresponden al año 2012.

El distrito de La Encañada es un territorio en el cual aún se mantienen elevados niveles de pobreza, bajos ingresos familiares y deficiencias en acceso y calidad de servicios sociales básicos, carreteras, pero aún quedan pendientes desafíos clave tales como erradicar las elevadas tasas de desnutrición infantil, mejorar los sistemas de atención de la salud, culminar con la provisión de acceso adecuado a agua y saneamiento, mejorar la calidad y resultados de los servicios educativos, por lo tanto estos indicadores de desarrollo nos indican que existen niveles insuficientes de mejoras en la calidad de vida de los pobladores del distrito de la encañada sin dejar de lado la exclusión existente, a pesar de ser uno de los distritos que ha contado en los últimos años con recursos relativamente mayores tanto públicos (canon minero) como privados (sector minero y lechero), así mismo se menciona que no existen capacidades de gestión y coordinación de actores públicos y privados en el distrito con el fin de aprovechar estratégicamente los recursos y oportunidades para el desarrollo territorial sostenible y social del distrito, para dar solución a estas asimetrías detectadas, se ha procedido al diseño de estrategias, basándonos en la teoría del Desarrollo Económico Local y del Desarrollo Rural Sostenible Enfoque Territorial, teniendo en cuenta las cuatro implicaciones para el desarrollo de un marco de políticas rurales: la multidimensionalidad; la Intertemporalidad, la multisectorialidad; y la articulación de una economía territorial y tenemos las siguientes:

Entre las ventajas comparativas con que cuenta el distrito de la encañada, tenemos: la disponibilidad de recursos hídricos, suelos, bosques, pastos naturales, entre otras, la estrategia sería implementar sistemas de manejo que aseguren un buen uso y cuidado de agua, así mismo implementar un sistema agrícola que asegure un buen uso de las tierras para su mejor producción, se

agrupen y organicen cadenas productivas de los productos que cosechan en dicho territorio.

Estrategia de Participación y Desarrollo relacionada con la participación ciudadana es uno de los aspectos que contribuyen en la concertación entre los actores, promoción y fomento de programas de desarrollo de capacidades institucionales tanto a nivel de municipalidad distrital, juntas comunales de los centros poblados y caseríos de la población Encañadina, con la finalidad de que haya mayor concertación, coordinación y colaboración.

Otra estrategia estaría enfocada a erradicar los niveles de desnutrición infantil, implementando programas de Educación Alimenticia a las madres gestantes y madres que están dando de lactar, así mismo mejorar la calidad en la atención de la salud, fomentar y mejorar la calidad de educación a nivel inicial, primario, secundario y, a nivel superior, así como incrementar los accesos a los servicios básicos como agua, desagüe y energía eléctrica.

La infraestructura vial cuya estrategia que se propondría es la construcción y mejoramiento de las carreteras, trochas y caminos que permiten la conectividad entre los caseríos y centros poblados.

2.5.2. BASES TEÓRICAS

2.5.2.1. Informe del Banco Mundial: El Empleo en el Centro de la Atención.⁷

Hoy en día, el empleo es un tema que genera preocupación en todo el mundo, tanto entre los funcionarios encargados de formular políticas, como en la comunidad empresarial y en los miles de millones de hombres y mujeres que luchan por proporcionar el sustento a sus familias.

En un momento en que el mundo se esfuerza por salir de la crisis mundial, unos 200 millones de personas (entre ellos, 75 millones de menos de 25 años) están desempleados.

⁷ Banco Mundial – 2013- Empleo – Informe del Banco Mundial: El Empleo en el Centro de la Atención - Washington DC.

Muchos millones más, la mayoría mujeres, están excluidos por completo de la fuerza laboral. Si miramos hacia el futuro, en los próximos 15 años se deberán crear 600 millones nuevos puestos de trabajo para absorber el aumento de la población en edad de trabajar, principalmente en Asia y África al sur del Sahara.

Mientras tanto, casi la mitad de los trabajadores de los países en desarrollo están empleados en establecimientos agrícolas de pequeña escala o trabajan por cuenta propia, actividades que por lo general no van acompañadas de pagos regulares ni beneficios. Para la mayor parte de los pobres de estos países, el problema no es que falte empleo ni que las horas de trabajo sean insuficientes; de hecho, muchos tienen más de una ocupación y trabajan largas horas. Sin embargo, con frecuencia no ganan lo suficiente para garantizar un futuro mejor para sí mismos y para sus hijos; en ocasiones trabajan en condiciones inseguras y no se respetan sus derechos básicos.

El empleo es un factor determinante para lograr el desarrollo económico y social. Más allá de la importancia crucial que reviste para el bienestar individual, es el eje de muchos objetivos más amplios de la sociedad, como la reducción de la pobreza, el aumento de la productividad en toda la economía y la cohesión social. Los beneficios que genera el empleo en el desarrollo incluyen la adquisición de conocimientos especializados, el empoderamiento de la mujer y la estabilización de sociedades que salen de conflictos.

Los empleos que contribuyen a lograr estos objetivos más amplios resultan valiosos no solo para quienes los tienen, sino también para la sociedad en su conjunto: son empleos beneficiosos para el desarrollo.

El Informe sobre el desarrollo mundial 2013 toma como punto de partida la importancia central del empleo en el proceso de desarrollo y cuestiona y reformula la forma en que solemos pensar el tema del trabajo. Con un enfoque multisectorial y multidisciplinario, en este informe se analiza por qué algunos empleos contribuyen más al desarrollo que otros.

En el documento se observa que los empleos que generan más beneficios para el desarrollo son aquellos que hacen que las ciudades funcionen mejor, conectan

la economía con los mercados internacionales, protegen el medio ambiente, promueven la confianza y la participación cívica o reducen la pobreza. Es fundamental señalar que estos trabajos no se encuentran solo en el sector formal; según el contexto del país de que se trate, los empleos informales también pueden tener un efecto transformador.

Sobre la base de este marco general, en el informe se abordan algunas de las preguntas más apremiantes que se formulan hoy en día los funcionarios responsables de elaborar políticas. ¿Deben los países formular sus estrategias de desarrollo en torno al crecimiento o bien concentrarse en el empleo? ¿Hay situaciones en las que se debería priorizar la protección del empleo y no solo la de los trabajadores? ¿Qué debe hacerse primero en el proceso de desarrollo: crear empleo o brindar capacitación?

El sector privado es el motor principal de la creación de empleo, pues representa el 90% de la totalidad de puestos de trabajo en el mundo en desarrollo. Sin embargo, los Gobiernos desempeñan un papel esencial al garantizar que existan las condiciones adecuadas para un fuerte crecimiento liderado por el sector privado y atenuar las restricciones que impiden a dicho sector crear empleos beneficiosos para el desarrollo.

En este informe se propone un enfoque estructurado en tres etapas que puede ayudar a los Gobiernos a alcanzar estos objetivos. En primer lugar, para generar crecimiento y crear empleo, es esencial contar con los elementos normativos fundamentales, lo que incluye la estabilidad macroeconómica, un entorno propicio para la actividad empresarial, inversiones en capital humano y la vigencia del estado de derecho. En segundo lugar, una política laboral bien diseñada puede contribuir a garantizar que el crecimiento se traduzca en oportunidades de empleo, pero debe complementarse con un enfoque más amplio sobre la creación de empleo que mire más allá del mercado laboral. En tercer lugar, los Gobiernos deberían identificar estratégicamente qué empleos contribuirán en mayor medida al desarrollo en el contexto específico de su país, y eliminar o contrarrestar los obstáculos que impiden al sector privado generar más puestos de trabajo de ese tipo.

En la economía mundial actual, el mundo del empleo cambia con rapidez. Los cambios demográficos, los avances tecnológicos y los efectos de la crisis financiera internacional que aún perduran están reconfigurando el paisaje laboral en todo el mundo. Los países que se adapten con éxito a estos cambios y hagan frente a sus desafíos específicos en materia de empleo podrán lograr enormes mejoras en el nivel de vida y la productividad y dar lugar a sociedades más cohesivas. Los que no lo hagan, no se beneficiarán con los efectos transformadores del desarrollo económico y social.

El Informe sobre el desarrollo mundial 2013 constituye una importante contribución al conocimiento colectivo sobre la función del empleo en el desarrollo. Sus conclusiones servirán de valiosa guía para el Grupo del Banco Mundial en la tarea que lleva adelante con sus asociados y clientes para promover sus programas de empleo. Trabajando juntos, podemos propiciar la creación de empleo y maximizar el impacto del trabajo en el desarrollo.

2.5.2.2. CEPAL: La Problemática Inserción Laboral de los y las Jóvenes⁸

Factores tanto de la oferta (tendencias demográficas y educativas) como de la demanda (un sesgo en favor de las personas con mayores niveles educativos) hacían esperar que la posición relativa de los y las jóvenes en el mercado de trabajo mejorara durante los años noventa. Sin embargo, para las nuevas cohortes entrantes al mercado de trabajo la inserción laboral llegó a ser cada vez más difícil. Por otra parte, la situación laboral relativa de los y las jóvenes respecto a los adultos parece no haber cambiado mucho, de manera que el empeoramiento absoluto fue más que todo el resultado de la evolución crítica de los mercados de trabajo en su conjunto que del empeoramiento específico de la situación e inserción laboral juvenil.

En este trabajo se revisan las principales hipótesis que han sido planteadas para explicar el elevado desempleo juvenil y se analizan el impacto de diferentes variables (educación, género, características socio- económicas del hogar, ciclo

⁸ Weller, Jürgen: Oficial de Asuntos Económicos de la División de Desarrollo Económico de la CEPAL - La problemática inserción laboral de los y las jóvenes - División de Desarrollo Económico, Santiago de Chile – 2003 – CEPAL - <http://www.eclac.org/publicaciones/xml/4/13974/lc12029e.pdf>

económico) en la inserción laboral de los y las jóvenes. Se toman en cuenta tanto los cambios de las condiciones de inserción que enfrentaron las nuevas cohortes etarias que entraron durante los años noventa al mercado de trabajo, como la manera en que evolucionó la inserción para cohortes específicas.

El alto desempleo juvenil no se debe a un problema general de acceso al mercado de trabajo sino se explica principalmente por la concentración de los buscadores por primera vez entre los grupos etarios más jóvenes y por una mayor rotación laboral de los y las jóvenes entre el empleo y el desempleo.

Por otra parte, en el transcurso del tiempo los y las jóvenes pasan por procesos de mejoría de su inserción laboral, que aparecen sorprendentemente estables para cohortes seguidas. Como respecto a la comparación estática (la inserción seguida de la cohorte más joven de cada período), el análisis de la inserción dinámica (la evolución de cohortes específicas) no muestra que el desempeño relativo de los y las jóvenes haya empeorado respecto a los adultos – pero tampoco muestra ninguna mejoría como se esperaba.

Históricamente, la mejoría intergeneracional del nivel educativo y el surgimiento de empleos de mayor productividad han sido los canales complementarios más relevantes de movilidad social y aumento de bienestar en América Latina. Si bien muchos hogares, excluidos de los avances en estas áreas, sufrieron la transmisión intergeneracional de la pobreza, una proporción importante de la población sí pudo aprovechar estas oportunidades, tanto a nivel intra como intergeneracional, y se registró una importante expansión de las capas medias, hasta que la crisis de los años ochenta interrumpió este proceso.

Detrás de estas mejorías de bienestar hubo entonces procesos tanto en el lado de la oferta como en el lado de la demanda, y es difícil establecer los factores determinantes. Por un lado, la mejoría del nivel educativo es un proceso por lo menos a corto plazo relativamente exógeno al mercado de trabajo, ya que se debe a decisiones de las políticas de educación de largo plazo, a las cuales influyen muchas consideraciones, tanto sociales, y culturales, como económicas. Una mejoría del nivel educativo puede hacer rentable ciertas

tecnologías y actividades económicas que anteriormente no lo eran y puede, por lo tanto, incentivar las nuevas inversiones correspondientes.⁹

En contraste, también se puede interpretar la evolución de la estructura económica y de la tecnología como fuerza motriz, a partir de la cual se desarrollaría una demanda por habilidades y calificaciones y, por lo tanto, por educación y capacitación.

Sea la que sea la principal fuerza motriz entre la oferta y la demanda de habilidades y calificaciones, la concordancia entre ambas y su desarrollo dinámico son importantes factores para un crecimiento dinámico de la productividad, la eficiencia de la inversión y una mejoría del bienestar de la población.

Debido a la lentitud con que cambia el nivel educativo del conjunto de la fuerza laboral, son los nuevos entrantes al mercado de trabajo, sobre todo los y las jóvenes, y las características de su inserción laboral, las que reflejan el grado en qué se logra un proceso en este sentido.

Una característica de los mercados de trabajo latinoamericanos es la persistencia de graves problemas de inserción laboral de los y las jóvenes, sobre todo elevadas tasas de desempleo y la alta precariedad en el empleo juvenil. En vista de lo indicado anteriormente no sorprende que esta situación es motivo de preocupación tanto para las autoridades públicas como para la sociedad en general, por razones económicas y sociales. Más específicamente, entre estas razones se puede mencionar:

El mal uso del capital humano, generado con apoyo de la inversión social de los países, tiene un impacto negativo en el crecimiento económico. Una débil acumulación de experiencia laboral incidiría negativamente en los ingresos futuros de los y las jóvenes.

⁹ Acemoglu – 2000 - argumenta que la transformación de las tecnologías predominantes, de un cambio tecnológico sustitutivo de las habilidades de la mano de obra en el siglo 19 a uno complementario a ellas en el siglo 20, reflejaba la abundancia relativa, de la mano de obra no calificada y calificada, respectivamente, en cada época.

Los problemas de inserción laboral generan dudas sobre la eficiencia de la inversión en educación y capacitación. Un desfase entre las características de la educación y de la demanda laboral tiende a cerrar el canal de la movilidad social, con lo que se agravan los problemas estructurales de la mala distribución del ingreso en la región. Si se abre la brecha salarial entre jóvenes y adultos, la desigualdad general de los ingresos tiende a profundizarse.

La inserción laboral débil, temprana y/o tardía, relacionada frecuentemente con altos niveles de deserción escolar, afecta, sobre todo, a jóvenes procedentes de hogares pobres, con lo que hay una alta probabilidad de una transmisión intergeneracional de la pobreza.

Una débil inserción laboral dificulta y posterga la formación de hogares propios de los y las jóvenes, prologándose la dependencia de los padres y la carga financiera que esto implica.

Un bajo aporte financiero de los y las jóvenes al hogar a que forman parte limita su aporte a la superación de la pobreza. Jóvenes con inserción laboral precaria son una parte importante de la población de riesgo con problemas de adaptación y marginación social.

Frente a estas preocupaciones, en períodos recientes, tanto tendencias de la oferta como de la demanda laboral crearon expectativas de una mejoría de la inserción laboral de los y las jóvenes. Entre las primeras vale resaltar el cambio demográfico y la evolución de los sistemas educativos, con el descenso de las tasas de crecimiento demográfico, las nuevas cohortes entrantes a los mercados de trabajo forman una proporción decreciente de la población en edad de trabajar. A la vez, la expansión de los sistemas educativos tiene un doble efecto respecto a la oferta laboral juvenil: Primero, un efecto cuantitativo, pues la mayor permanencia de los y las jóvenes en el sistema reduce la participación laboral, lo que limita la competencia intra generacional y debería mejorar sus ingresos relativos; y segundo, un efecto cualitativo, ya que los y las jóvenes entran al mercado de trabajo con mejores niveles educativos. En consecuencia, del lado de la oferta, una menor presión de participación laboral juvenil y una mayor calidad de la mano de obra de las nuevas cohortes entrantes a los

mercados de trabajo tenderían a favorecer la inserción laboral de los y las jóvenes. Los resultados enfatizan que la atención debería concentrarse en facilitar las primeras experiencias laborales y en los problemas de inserción laboral que tienen grupos específicos de jóvenes, sobre todo aquellos con bajo nivel educativo, mujeres, y provenientes de hogares pobres.

2.5.2.3. Características de la Población Económicamente Activa Ocupada - Perú

A) Población Económicamente Activa Ocupada

Al examinar los componentes de la población económicamente activa, se identifica a la población que participa en la generación de algún bien económico o en la prestación de un servicio (población ocupada). La población ocupada puede incorporarse al mercado laboral como un trabajador remunerado o trabajar por su cuenta como trabajador independiente.

En el caso de los trabajadores independientes, muchas veces la demanda de sus servicios laborales está influenciada por la demanda de los bienes o mercancías que ofrecen (en términos técnicos se le denomina una demanda de trabajo derivada) contrastando con un asalariado a quien su servicio laboral se le requiere de manera directa; de cualquier manera, ambos se sitúan en un espacio configurado por oferentes y demandantes que ofrecen servicios laborales.

Este espacio de oferta y demanda es un ámbito de transacciones; esto significa que todo tiene una contrapartida (se da y se recibe) y que, además, ello se hace con el consentimiento de las partes.

Generar bienes y servicios o aportar a su generación supone justamente esta premisa, y todo el que participa está realizando una actividad económica y, por lo tanto, se está clasificando como integrante de la población ocupada.

Para determinar que una persona se encuentra ocupada se utilizan cuatro criterios:

- Personas de 14 y más años de edad que estuvieron participando en alguna actividad económica, en el período de referencia.
- Los trabajadores dependientes, que teniendo empleo fijo no trabajaron la semana anterior por hallarse de vacaciones, huelga,

licencia por enfermedad, licencia pre y post-natal, (todas ellas pagadas), etc.

- Los trabajadores independientes que estuvieron temporalmente ausentes del trabajo durante el período de referencia; pero la empresa o negocio siguió funcionando.
- A las personas que no estuvieron en ninguna de las condiciones anteriores se les indaga si realizaron alguna actividad económica en el período de referencia, al menos una hora, por lo cual recibirá pago en dinero y/o especie. El objetivo es recuperar las actividades económicas realizadas; pero, que no son consideradas como trabajo por las personas. Ejemplo: Ayudaron en negocio o empresa familiar por lo menos 15 horas (Trabajador familiar no remunerado).

También se incluyen como ocupados a las personas que trabajaron como trabajador familiar no remunerado.

B) Magnitud y Evolución de la Población Ocupada

En el año 2012 la población ocupada del país, es decir, la población que participa en la generación de algún bien o en la prestación de un servicio, se situó en 15 millones 541 mil 500 personas.

El crecimiento de la población ocupada en el año 2012 con relación al 2011, fue mayor en Lima Metropolitana y en la región Costa, cuya variación porcentual fue de 2,9%, en cada caso. Por área de residencia, el área urbana creció en 2,6%; mientras que el área rural disminuyó en 1,6%. La región Selva se incrementó en 1,2% y la Sierra disminuyó en 0,5%.

En el país, la población ocupada se ha venido incrementando paulatinamente. Entre el 2004 y 2012 ha crecido a una tasa promedio anual de 2,2% (310 mil personas cada año). En el 2012, la población ocupada aumentó en 1,5% con respecto al año anterior.

Por ámbitos geográficos, el mayor incremento de la población ocupada se produjo en el área urbana. En el período 2004 - 2012 creció en 3,4% anual,

siguiéndole en orden de importancia, Lima Metropolitana que aumentó en 3,3%. Por regiones naturales, en la costa se incrementó en 3,0%, en la selva en 1,9% y en menor medida en la sierra (1,1%).

En el ámbito departamental, la población ocupada creció más en el departamento de Madre de Dios (4,5%), seguido por los departamentos de Ucayali (3,5%), Lima y Callao (3,2%), La Libertad (3,1%), Ica (3,0%) y Pasco (2,9%); los departamentos con menor crecimiento fueron: Ayacucho (1,0%), Áncash (1,0%) y Amazonas (0,9%). El departamento de Cajamarca presentó una tasa negativa (-0,2%).

C) Evolución de la Población Ocupada según Sexo

Desde hace tres décadas se observa un crecimiento sostenido de la participación laboral de las mujeres peruanas, que crece a un ritmo superior al de los hombres, a pesar de que sus niveles de escolaridad presentan serios obstáculos para que les garantice una inserción y permanencia en el mercado de trabajo en igualdad de condiciones respecto a los hombres.

De acuerdo a estudios realizados por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), hay tres grupos determinantes en la creciente incorporación de la mujer al mercado laboral. El primero son los grandes cambios en la población, tales como: i) crecimiento de la población, especialmente urbana; ii) el proceso de migración interna que significó, además de la concentración urbana, cambios en las estructuras de edades y por sexo de la población tanto urbana como rural; iii) significativa reducción de la fecundidad; iv) aumento de la esperanza de vida; v) disminución en el tamaño medio de los hogares; vi) incremento de los hogares con jefatura femenina; vii) cambios culturales y en educación en relación con el trabajo de la mujer. El segundo conjunto de factores que estarían incidiendo en la mayor participación de las mujeres en el mercado de trabajo, son las transformaciones educacionales y culturales. Las mujeres acceden más que antes a los beneficios de la educación, lo cual incide en mayores posibilidades de obtener mejores empleos. El tercer factor, es la incidencia de la pobreza o la reducción del ingreso familiar

o del jefe o jefa de hogar, lo cual presiona a las mujeres a incorporarse en el mercado laboral.

Como consecuencia de la simultaneidad de los factores mencionados, se produce la participación creciente de las mujeres en el mercado de trabajo. Este mercado de trabajo que solo considera a las mujeres que ofrecen su mano de obra para la producción de bienes o servicios económicos, no hace referencia a las actividades más comunes que realizan las mujeres, ya que la diferenciación entre actividad económica y no económica se apoya en la distinción entre uso económico o no económico del tiempo. Por ello, quedan excluida gran cantidad de actividades que realizan dentro de hogar por los cuales no reciben remuneración alguna y son subestimadas su contribución al desarrollo económico del país.

Los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares, corroboran el incremento sostenido de las mujeres en el mercado de trabajo. Del total de la población ocupada para el año 2012, 6 millones 821mil 900 son mujeres, lo que equivale al 43,9% del total de ocupados. Por otro lado, la variación porcentual del año 2012 respecto al 2011 fue de 1,9% en el caso de los hombres y de 1,0% en las mujeres.

Al analizar el incremento de la población ocupada femenina, esta aumentó a una tasa promedio anual de 2,4% entre el 2004 y 2012, siendo superior al de los hombres que creció en 2,0% como promedio anual.

Al interior de los departamentos, en el período 2004-2012, en 15 de ellos, la población ocupada femenina creció en tasas superiores que la población ocupada masculina: Madre de Dios, Ucayali, La Libertad, Lima y Callao, Ica, Pasco, Lambayeque, Junín, Piura, San Martín, Moquegua, Tumbes, Cusco, Loreto y Puno. En 8 departamentos la tasa promedio anual de la población ocupada masculina fue superior al de la población ocupada femenina: Arequipa, Huánuco, Tacna, Huancavelica, Amazonas, Áncash, Ayacucho y Cajamarca. Sólo en el departamento de Cajamarca, la tasa de crecimiento de las mujeres fue negativa.

D) Evolución de la Población Ocupada según Edad

Según grupos de edad, la población ocupada del país está conformada por el 20,6% (3 millones 202 mil 700 personas) que representa a la población joven de 14 a 24 años de edad; el 48,2% (7 millones 485 mil personas) lo constituye la población de 25 a 44 años de edad; el 21,6% (3 millones 350 mil 300) la población de 45 a 59 años de edad; el 4,2% (661 mil 400 personas) la población de 60 a 64 años de edad y el 5,4% (842 mil 100) la población de 65 y más años de edad.

Al analizar la tasa de crecimiento promedio anual del período 2004-2012, se observa que la población ocupada que más ha crecido, es la población de 60 a más años de edad, que se incrementa anualmente por encima del 4%; mientras que los jóvenes (14 a 24 años) y los adultos (25 a 44 años) aumentan en promedio 0,3% y 2,0%, respectivamente, cada año.

En el país, alrededor de la quinta parte de la población ocupada son adolescentes y jóvenes (14 a 24 años de edad) que merecen una particular atención, por las características del acceso a oportunidades laborales que dependen cada vez más de sus activos, como es el capital humano, social y cultural acumulado en las distintas esferas de la vida, sobre todo en el paso por el sistema educativo.

La población adolescente y joven sufre con especial rigor los fenómenos del desempleo y la inserción laboral precaria. La inserción temprana de adolescentes y jóvenes en la vida laboral está estrechamente vinculada a la capacidad de retención del sistema educativo y a la situación económica del hogar, los que pueden retardar o acelerar su incorporación al mercado de trabajo.

Al interior de los departamentos esta población joven, ha tenido comportamientos diferenciados, creciendo en mayor medida en los departamentos de Madre de Dios y Pasco, a un ritmo promedio anual de 3,5% cada uno; en Ica 3,4%; en Ucayali 2,9% y en La Libertad 2,3%, entre otros. En cambio, los departamentos que más disminuyeron fueron, Cajamarca, Tacna y Amazonas en 3,7%, 3.3% y 3.1%, respectivamente.

E) Evolución de la Población Ocupada según Nivel de Educación Alcanzado

La educación y el trabajo son hoy dos elementos importantes que están estrechamente vinculados. La igualdad de oportunidades de acceso a la educación facilita el ejercicio efectivo del derecho al trabajo.

El desempleo está hoy fuertemente asociado a las carencias educativas que padecen los sectores sociales desfavorecidos, las minorías étnicas, los jóvenes que abandonan los estudios sin calificación y las personas adultas, sobre todo mujeres, que en su día no se beneficiaron de la escolarización básica.

La educación y la formación se han convertido, por tanto, en factores estratégicos para promover el crecimiento económico y el bienestar social de cualquier país. Varios estudios reconocen que la reducción del desempleo de un país no se consigue hoy únicamente persiguiendo un mayor crecimiento macroeconómico, sino que, paralelamente, es necesario asegurar un flujo suficiente de fuerza laboral calificada al mercado de trabajo.

F) Población ocupada según nivel de educación alcanzado

En el país de los 15 millones 541 mil 500 de población ocupada del año 2012, el 26,9% (4 millones 174 mil 500), solo alcanzaron estudiar algún grado de educación primaria o no tienen nivel alguno de educación, el 41,5% (6 millones 448 mil 500) tienen algún año de educación secundaria, el 15,2% (2 millones 360 mil 800) lograron estudiar educación superior no universitaria y el 16,5% (2 millones 556 mil 800) educación universitaria.

Entre el 2004 y 2012, el nivel de educación alcanzado por la población ocupada ha venido mejorando, así el mayor crecimiento anual se observa entre los que tienen educación superior universitaria que aumenta en 7,1% anualmente, le sigue la población ocupada con educación superior no universitaria que crece a un ritmo de 5,5% y los que tienen educación secundaria en 2,2%; mientras que, disminuye la población ocupada entre los que tienen algún año de educación primaria o no tiene nivel alguno en 1,3%.

G) Evolución de la Población Ocupada según Ramas de Actividad

Una característica importante de la población ocupada del país es la heterogeneidad de la estructura productiva en la cual participa. Al año 2012, la Agricultura absorbía al 24,2% (3 millones 755 mil 600) trabajadores del país, sin embargo, esta participación ha disminuido ya que, en el año 2008, el 26,9% de la población ocupada del país trabajaba en esta actividad. Si se analiza la tasa de crecimiento promedio anual en el período 2008-2012, se observa una disminución de 0,8%, y si comparamos el año 2012 con el 2011, encontramos una variación porcentual negativa de 2,6%.

Otra rama de actividad que concentra el 18,9% (2 millones 938 mil 800) trabajadores del país, es el Comercio, que ha crecido a un ritmo promedio anual de 2,6% entre el 2008 y 2012; la actividad Manufactura concentra el 10,5% (1 millón 626 mil 500) trabajadores, presentando una tasa de crecimiento anual de 0,5%; Transportes y comunicaciones agrupa al 7,7% (1 millón 190 mil 300) trabajadores, lo cual representa un aumento de 0,7% por cada año, y la actividad de Hoteles y restaurantes concentra al 6,5% (1 millón 12 mil 400) ocupados, que significa un incremento anual de 4,0% en el periodo analizado (2008 – 2012).

De otro lado, en el período 2008 - 2012, la actividad donde la ocupación se incrementó más fue Construcción, con 8,4% anualmente.

Cuadro 01

Perú: Población económicamente activa ocupada, según ramas de actividad, 2008 – 2012 (Miles de personas)

Ramas de Actividad	2008	2009	2010	2011	2012	Tasa de Crecimiento Promedio Anual	Variación Porcentual 2012/2011
Total	14 459,2	14 757,7	15 089,9	15 307,3	15 541,5	1,8	1,5
Agricultura	3 885,9	3 888,0	3 795,8	3 854,4	3 755,6	-0,8	-2,6
Pesca	84,3	87,8	80,8	87,3	77,9	-1,9	-10,8
Minería	167,1	159,1	175,6	200,9	205,4	5,3	2,2
Manufactura	1 593,9	1 562,2	1 588,3	1 548,2	1 626,5	0,5	5,1
Construcción	665,2	738,2	843,1	866,2	917,6	8,4	5,9

Comercio	2 652,1	2 682,6	2 792,2	2 789,4	2 938,8	2,6	5,4
Transportes y Comunicaciones	1 156,8	1 159,4	1 196,6	1 226,0	1 190,3	0,7	-2,9
Administración Pública, Defensa, Planes de Seg. Social	565,3	628,0	648,0	638,4	711,1	5,9	11,4
Hoteles y Restaurantes	866,1	917,5	999,3	996,0	1 012,4	4,0	1,6
Inmobiliarias y alquileres	590,9	586,3	623,3	685,4	693,9	4,1	1,2
Enseñanza	772,3	809,2	797,2	875,5	894,2	3,7	2,1
Otros servicios 1/	1 459,5	1 539,4	1 549,8	1 539,7	1 517,9	1,0	-1,4

1/ Otros Servicios lo componen las ramas de actividad de electricidad, gas y agua, intermediación financiera, actividades de servicios sociales y de salud, otras activ. de serv. Comunitarias, sociales y personales y hogares con servicio doméstico.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática – Encuesta Nacional de Hogares.

H) Evolución de la Población Ocupada según Tamaño de Empresa

La mayoría de la población ocupada del país labora en empresas de 1 a 10 trabajadores (70,9%), es decir, en microempresas o en pequeñas empresas; el 7,6% en empresas de 11 a 50 trabajadores (medianas empresas) y el 19,7% en empresas de 51 a más trabajadores.

En el año 2012 comparado con el 2011, la variación porcentual en las empresas de 11 a 50 trabajadores fue de 7,0%; en las empresas de 51 y más trabajadores fue de 6,7%; mientras que en las empresas de 1 a 10 trabajadores disminuyó en 0,7%.

Sin embargo, entre el 2004 y 2012 la ocupación aumentó en mayor medida en las empresas de 51 a más trabajadores, que creció en promedio en 6,3% anual, seguido por las empresas de 11 a 50 trabajadores que se incrementó en 4,0% y las empresas de 1 a 10 trabajadores aumentó en 1,0%, en promedio.

Cuadro 02

Perú: Población económicamente activa, según tamaño de la empresa, 2004 – 2012 (Miles de personas)

Tamaño de empresa	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Tasa de Crecimiento promedio anual (%)	Variación Porcentual 2012/2011
Total	13 059,8	13 120,4	13 683,0	14 197,2	14 459,2	14 757,7	15 089,9	15 307,3	15 541,5	2,2	1,5
De 1 a 10 trabajadores	10 181,7	10 086,0	10 413,0	10 682,8	10 702,8	10 809,0	11 087,5	11 103,0	11 023,4	1,0	1,5
De 11 a 50 trabajadores	861,9	928,0	933,8	990,6	1 097,2	1 129,0	1 121,5	1 100,0	1 177,5	4,0	7,0
51 y más trabajadores	1 875,0	1 959,3	2 195,0	2 374,4	2 505,2	2 662,9	2 691,5	2 871,4	3 065,0	6,3	6,7
NEP	141,3	147,1	141,1	149,4	154,0	156,9	189,3	232,9	25,5	-	-

1.5.2.4. ESTADISTICAS REFERENTES AL MERCADO LABORAL EN CAJAMARCA.

El sector agrícola es el que concentra la mayor cantidad de trabajadores en la región de Cajamarca. De acuerdo con las cifras del Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) del 2007, el sector agrícola absorbe al 56% de la PEA ocupada en la región, ubicándose como el principal generador de empleo. Este porcentaje es dos veces mayor que el promedio nacional (23,3%) y es superior al porcentaje registrado en la sierra (40,8%).

El sector servicios ocupa el segundo lugar con 21,5%, porcentaje relativamente bajo si se considera que la media nacional es de 34,9% y que la media de la sierra es de 26,7%. Por su parte, los sectores comercio y manufacturas explican, respectivamente, el 7,2% y el 5,7% del empleo en la región.

El sector minero, que genera una parte de la producción, emplea directamente al 5% de los trabajadores de la región. Según el CNPV 2007, estos trabajadores se concentran básicamente en dos provincias: Cajamarca (64%) y Hualgayoc (21%). El porcentaje de trabajadores en el sector minero es ligeramente superior a la media nacional (1,3%), pero está aproximadamente un punto porcentual por debajo de la cifra del empleo minero en la sierra (2,4%).

Desde una perspectiva nacional, Cajamarca no solo tiene a un importante porcentaje de sus trabajadores empleados en la actividad agrícola, sino que además es la región con mayor participación en la PEA total empleada en dicho sector del país. Cajamarca explica el 10,3% de los trabajadores del sector agrícola. El segundo y tercer lugar de este ranking son ocupados por las regiones de Puno (8,9%) y Junín (6,9%).

Finalmente, la PEA de Cajamarca es una de las menos educadas del país. Según los datos registrados en el CNPV 2007, más del 50% de su PEA ocupada presenta un nivel de educación inferior a secundaria, cantidad que representa prácticamente el doble de la cifra nacional (26,7%) y constituye el mayor porcentaje entre las regiones evaluadas. Cabe destacar que entre los departamentos incluidos en la muestra solo Arequipa y Lima exhiben tasas inferiores a la media nacional.

Según el censo del 2007, dentro de la población en edad de trabajar en el departamento de Cajamarca, tenemos la PEA que corresponde a un 48.4% y la PEI un 51.6%.

La tasa de crecimiento promedio anual de la población en Edad de Trabajar según área de residencia y condición de actividad es de 3.4% del área Urbana y 0.8% del área Rural.

La Tasa de actividad de la población a modo de comparación para el censo del año 1993 y 2007, donde el grupo de edad que tiene mayor representatividad comprende entre las edades de 30 a 39 años.

Cuadro 03

Departamento de Cajamarca: PEA ocupada censada,

según categoría de ocupación, 2007

(Población de 14 y más años de edad)

Categoría de Ocupación	Censo 2007		Tasa de Crecimiento Promedio anual
	Absoluta	%	
Total	433 922	100,0	1,9
Empleado	70 191	16,2	5,6
Obrero	75 288	17,4	0,3
Trab. Independiente	210 450	48,5	2,5
Empleador o patrono	6 979	1,6	3,7
Trab. Fam. No remunerado	61 084	14,1	-0,8
Trabajador del hogar	9 930	2,3	2,8

Fuente: INEI – Centro Nacional de Población y Vivienda, 2007.

Dentro de la PEA ocupada censada, tenemos las categorías de ocupación de empleados, obreros, trabajadores independientes, empleador o patrono, trabajadores familiares no remunerados y trabajadores del hogar, donde tienen mayor representatividad según ambos censos los trabajadores independientes.

Cuadro 04
Departamento de Cajamarca: PEA ocupada censada,
por tamaño de empresa, según provincia, 2007
(Población de 14 y más años de edad)

Provincia	Total, de PEA Ocupada	Tamaño de Empresa				
		Total	De 1 a 5 personas	De 6 a 10 personas	De 11 a 50 personas	De 51 a más personas
Total	433 922	100,0	83,0	6,5	4,3	6,2
Cajamarca	105 224	100,0	68,2	10,2	9,0	12,7
Cajabamba	20 739	100,0	89,5	5,2	2,7	2,5
Celendín	23 527	100,0	88,4	5,6	2,6	3,4
Chota	44 960	100,0	87,3	5,3	2,5	4,9
Contumazá	9 137	100,0	80,7	7,6	5,6	6,1
Cutervo	38 307	100,0	88,9	4,5	1,6	5,0
Hualgayoc	42 079	100,0	91,6	2,7	1,7	4,0
Jaén	61 205	100,0	82,5	7,7	4,9	4,9
San Ignacio	43 043	100,0	92,3	4,1	2,2	1,4
San Marcos	14 033	100,0	88,3	6,6	2,5	2,6
San Miguel	14 817	100,0	87,7	5,1	1,5	5,6
San Pablo	5 797	100,0	85,6	5,8	1,9	6,7
Santa Cruz	11 054	100,0	84,7	5,8	2,3	7,3

Fuente: INEI – Centro Nacional de Población y Vivienda, 2007.

Del tamaño de empresas, las que cubren a la PEA censada de 1 a 5 personas corresponde al 68.2%, de 6 a 10 personas el 10.2%, de 11 a 50 personas el 9% y de 51 a más personas el 12.7%.

Cuadro 05
Departamento de Cajamarca: PEA ocupada censada, por sexo, según rama de actividad, 2007
(Población de 14 y más años de edad)

Rama de Actividad	Total		Hombre		Mujer	
	Absoluta	%	Absoluta	%	Absoluta	%
Total	433 922	100,0	322 488	100,0	111 434	100,0
Agricultura	242 243	55,8	210 269	65,2	31 974	28,7
Pesca/Minería	6 617	1,5	6 074	1,9	543	0,5
Manufactura	24 845	5,7	12 780	4,0	12 065	10,8
Construcción	17 980	4,1	17 527	5,4	453	0,4
Comercio	35 234	8,1	18 891	5,9	16 343	14,7
Transporte y Comunicaciones	16 758	3,9	15 716	4,9	1 042	0,9
Electricidad, gas y agua	629	0,1	578	0,2	51	0,0
Hoteles y Restaurantes	8 982	2,1	2 816	0,9	6 166	5,5
Intermediación Financiera	716	0,2	388	0,1	328	0,3
Actv. Inmob. Empres. y de Alq	7 346	1,7	5 005	1,6	2 341	2,1
Enseñanza	26 750	6,2	13 015	4,0	13 735	12,3
Otros Servicios 1/	30 467	7,0	12 698	3,9	17 769	15,9
No especificado.	15 355	3,5	6 731	2,1	8 624	7,7

Fuente: INEI – Censos Nacionales 2007: XI de Población y VI de Vivienda.

Según la rama de actividad de la PEA ocupada censada, tenemos en agricultura un 55.8%, en pesca/minería un 1.5%, en Manufactura un 5.7%, en Construcción un 4.1%, en Comercio un 8.1%, en Transportes y Comunicaciones un 3.9%, en Electricidad, gas y agua un 0.1%, en hoteles y restaurantes un 2.1%, en Intermediación Financiera un 0.2%, en Actividades Inmobiliarias, empresas y de alquileres un 1.7%, en Enseñanza un 6.2%, en Otros servicios un 7.0% y en actividades no especificadas un 3.5%.

Cuadro 06
Perú y Región Cajamarca: PEA Ocupada Económica, 2010 - Porcentaje (%)

Rama de Actividad Económica	Cajamarca	Total Nacional
Agricultura, Ganadería, Pesca	55,0	25,7
Minería	0,9	1,2
Industria	8,2	10,9
Construcción	3,4	5,6
Comercio	9,7	17,7
Servicios No personales	15,3	25,8
Servicios personales	5,4	10,1
Hogares	2,0	3,2
Total	100,0	100,0

Nota: Las Bases de datos han sido actualizadas con la Proyección del Censo

Nacional XI de Población y VI de Vivienda, 2007.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG), 2010.

En Cajamarca la PEA se encuentra alojada en un 55% en el sector agricultura, ganadería y pesca, en 0.9% en el sector minería, en 8.2% en el sector industria, en 3.4% en el sector construcción, en 9.7% en comercio, en 15.3% en servicios no personales, en 5.4% en servicios personales y en 2% en hogares.

Propuesta:

Si la mayor parte de la PEA se encuentra alojada en el sector agricultura o ganadería, se propone que se realice capacitaciones constantes, sobre rotación de cultivos, productividad, reducción de costos, ya que en el sector la agricultura, no ha desarrollado lo suficiente su capacidad productiva y comercial y es incapaz de competir con otro sector, así mismo es notorio que las personas que se dedican a la actividad agrícola no realizan rotación de cultivos y es muy bajo el número de personas que lo hacen, ello explica que su producción no sea la ideal y también se menciona que la mayoría de

ellos no conocen nada acerca de las cadenas productivas, así mismo incrementar la capacidad de gasto en la infraestructura productiva del sector agropecuario.

Cuadro 07
Perú y Región Cajamarca: Indicadores de niveles de empleo, 2010 (%)

Rama de Actividad Económica	Cajamarca	Total, Nacional
Tasa de Desempleo	1,6	4,1
Tasa de Subempleo	68,5	54,9
Subempleo por Horas	4,9	7,2
Subempleo por Ingresos	63,6	47,7
Tasa de Actividad de Empleados	29,9	41,1

Nota: Las Bases de datos han sido actualizadas con la Proyección del Censo Nacional

XI de Población y VI de Vivienda, 2007.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG), 2010.

1.5.2.5. TEORÍA DE LAS EMPRESAS¹⁰

Una teoría sobre la empresa es un conjunto sistemático de reglas, leyes y principios que intentan explicar el funcionamiento de la misma. A lo largo de los años diferentes escuelas y autores han hecho hincapié en diferentes aspectos. En relación a las teorías sobre las empresas podemos encontrar:

1.5.2.5.1. Teoría Neoclásica o Marginalista (Walras, Marshall, Jevons): se desarrolla desde mediados del siglo XIX hasta las primeras décadas del siglo XX. Sus seguidores afirman que el mercado y su "mano invisible" fijan los precios de los factores y de los productos, por lo que la función de la empresa se limita a combinar los factores para obtener los productos que le permitan lograr el máximo beneficio.

1.5.2.5.2. Teoría de los Costes de Transacción (Williamson y Coase): cuando una empresa necesita, por ejemplo, materias primas puede comprarlas en el mercado o producirlas ella. Si la empresa decide ir al mercado tendrá los costes de transacción, esto

¹⁰ Universidad de Ancash – Santiago Antunez de Mayolo – 2011 - Teoría de la Empresa y la Organización del Mercado - <http://es.scribd.com/doc/57879051/TEORIA-DE-EMPRESA>

es, costes de búsqueda de proveedores, costes de contratación y costes de incertidumbre. Así la empresa, para evitar estos costes, puede producir lo que necesita, pero en este caso aumentarán los costes de coordinación (gestión). Por tanto, la empresa actúa siempre que los costes de coordinación sean menores que los costes de transacción.

1.5.2.5.3. Teoría Social: La actividad de una empresa tiene consecuencias sociales. La empresa no debe perseguir sólo fines económicos sino también sociales. Para ello confeccionará un "**Balance Social**" donde recoge información sistemática de las contribuciones de la empresa a la sociedad y de las relaciones sociales que la empresa genera en un ejercicio tanto internos (relaciones laborales, estilo de dirección) y externos (sobre sus clientes, el medio ambiente, proveedores y la comunidad).

1.5.2.5.4. Teoría de la Empresa como Sistema: la empresa, al ser una realidad socio-económica, es estudiada por varias ramas del conocimiento (Economía, Derecho, Sociología...) para su análisis es necesario un enfoque interdisciplinario, que se puede realizar a partir de la Teoría General de Sistemas que considera un sistema como un conjunto de elementos ordenados según unas normas y relacionados para el cumplimiento de ciertos objetivos.

Las empresas son unidades económicas de producción dedicadas a las actividades industriales, mercantiles o de prestación de servicios. En un sistema de economía de mercado, el fin de la empresa consiste en la obtención de máximo beneficio o lucro. Es una unidad productiva dedicada y organizada para la explotación de una actividad económica.

Las empresas se pueden clasificar de la siguiente manera:

- Sectores Económicos.
- El origen de su capital.
- Su Tamaño.
- Conformación de su capital.
- El pago de impuestos.
- El número de propietarios.

- La función social.
- La forma de explotación.

¿Cuáles son los recursos básicos de la empresa?

·**Materiales:** conformada por todos los bienes tangibles, tales como edificios, maquinaria, insumos, etc.

·**Financieros:** es el recurso monetario con el que la empresa funcionará.

·**Humanos:** conformado por todo el personal que labora en la empresa. Este es el elemento más importante dentro de la organización.

·**Técnicos-Administrativos:** compuesto por el conjunto de procedimientos y sistemas aplicables en una empresa, por ejemplo, el sistema de contabilidad, técnicas de inducción, técnicas de evaluación del desempeño, etc.

POR SECTORES ECONOMICOS

Extractivas: Dedicadas a explotar recursos naturales.

Servicios: Entregarle sus servicios o la prestación de estos a la comunidad.

Comercial: Desarrolla la venta de los productos terminados en la fábrica.

Agropecuaria: Explotación del campo y sus recursos.

Industrial: Transforma la materia prima en un producto terminado.

POR SU TAMAÑO

Grande: Su constitución se soporta en grandes cantidades de capital, un gran número de trabajadores y el volumen de ingresos al año, su número de trabajadores excede a 100 personas.

Mediana: Su capital, el número de trabajadores y el volumen de ingresos son limitados y muy regulares, número de trabajadores superior a 20 personas e inferior a 100.

Pequeñas: Se dividen a su vez en.

- **Pequeña:** Su capital, número de trabajadores y sus ingresos son muy reducidos, el número de trabajadores no excede de 20 personas.
- **Micro:** Su capital, número de trabajadores y sus ingresos solo se establecen en cuantías muy personales, el número de trabajadores no excede de 10 (trabajadores y empleados).

POR EL ORIGEN DEL CAPITAL

Público: El capital de estas empresas proviene del Estado y su función principal es satisfacer las necesidades de la sociedad. En general se encuentran en rubros estratégicos de la economía, o son empresas creadas para corregir fallas de mercado.

Privado: Su capital proviene de inversionistas privados. Estas empresas pueden dedicarse a cualquier rubro legal de la economía.

Economía Mixta: El capital proviene una parte del estado y la otra de particulares.

POR LA EXPLOTACIÓN Y CONFORMACIÓN DE SU CAPITAL.

Multinacionales: En su gran mayoría el capital es extranjero y explotan la actividad en diferentes países del mundo (globalización).

Grupos Económicos: Estas empresas explotan uno o varios sectores, pero pertenecen al mismo grupo de personas o dueños.

Nacionales: El radio de atención es dentro del país normalmente tienen su principal en una ciudad y sucursales en otras.

Locales: Son aquellas en que su radio de atención es dentro de la misma localidad.

1.5.2.6. LA TEORÍA SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA¹¹.

¹¹ Biblioteca Virtual de Derecho, Economía y Ciencias Sociales - <http://www.eumed.net/libros-gratis/2008c/436/Teoria%20sobre%20la%20responsabilidad%20social%20de%20la%20empresa.htm>

Hacia finales de la década de los setenta y principios de los ochenta, y como consecuencia de la constatación de la creciente importancia de la empresa en el entorno socioeconómico, toma cuerpo con fuerza la doctrina relativa a la existencia de una responsabilidad social empresarial, que parte de la apreciación del trascendental papel que la empresa desempeña en el contexto social y del considerable impacto de sus actuaciones: desde la perspectiva de la sociedad, la empresa se ha convertido en un importante agente social, cuyo rol es necesario redefinir en unos términos más acordes con el sentir general de la sociedad. Este cambio de mentalidad y de expectativas genera presiones sobre la institución empresarial que reclaman la consideración de las externalidades y costos sociales generados por su actividad, ante la constatación de la insuficiencia del beneficio socioeconómica de la entidad.

De este nuevo enfoque nace la teoría sobre la existencia de una responsabilidad de la empresa hacia el conjunto de la sociedad, responsabilidad social entendida como una responsabilidad integral, esto es, económica y social, según la cual, la empresa, en el ejercicio de su función, ha de tomar conciencia de los efectos reales y totales de sus acciones sobre el entorno adoptando una actitud positiva hacia la consideración de los valores y expectativas del mismo. Lo que en un primer momento pudo aparecer como un movimiento intelectual e ideológico (Friedman, 1967, p. 183; Schwartz, 1981, p. 203; Cuervo, 1983: *passim*; Castillo Clavero, 1990: *passim*), logra posteriormente alcanzar un alto grado de elaboración científica, de modo que cristaliza en un cuerpo teórico suficientemente amplio y consolidado.

“En el origen de la teoría sobre la responsabilidad social de la empresa se sitúa la discusión sobre cuál es la función de la empresa en la sociedad y si dicha función es meramente económica o tiene un alcance mayor. Tradicionalmente, se ha considerado que la empresa como unidad de producción cumple la función económica de producción de bienes y servicios para la satisfacción de las necesidades humanas. La consideración tradicional de esta función entiende que la empresa, en el desarrollo de su actividad económico-productiva, cumple implícitamente una función social centrada en su contribución a los objetivos generales de la política económica, como metas expresivas del grado de bienestar económico y social deseable por la comunidad “.

“Se trata del mismo planteamiento en que se basa el propio Estado, que utiliza a la empresa como vehículo para intervenir en el medio social, a través de la política

económica y social. El intervencionismo del Estado en la economía puede ser entendido como una toma de conciencia por parte del sistema político acerca de la dimensión social del hecho económico, lo que por otra parte conlleva una fuerte carga política, pues la intervención del Estado se orienta hacia la protección de unos intereses y valores abstractos, justicia, salud, seguridad, por ejemplo” (Bueno, Cruz y Durán, 1989, p. 54-55), pero también muchas veces a la promoción de los intereses partidistas del eventual gobierno.

La estrechez de este planteamiento se evidencia a través de diversas consideraciones críticas a la visión tradicional de la función de la empresa, que pueden sintetizarse en:

a) “Su concepción restrictiva de la empresa, que no se corresponde con su naturaleza real, ya que los efectos de la actividad empresarial trascienden lo meramente económico” (Sudreau, 1975, p. 171);

b) Su atribución exclusiva de las funciones sociales al Estado, sin considerar que otros agentes sociales puedan ser partícipes en la política social.

c) “Su errónea visión de la evolución del medio hacia una creciente conciencia social” (Martín López, 1981, p. 145), donde se considera que los problemas sociales son de todos y todos deben participar en su resolución.

Las citadas consideraciones conducen hacia una nueva definición de las funciones de la empresa en el marco socioeconómico. La empresa tiene capacidad para ser un motor de cambio social, asumiendo un mayor protagonismo en la política social y una participación efectiva en la resolución de los problemas comunes; pero para ello tiene que producirse necesariamente una mayor y más estrecha colaboración entre las instituciones públicas y la empresa en la resolución de muchos de los problemas de la sociedad.

La revisión de la función social de la empresa es el origen de la teoría sobre la existencia de una responsabilidad de la empresa hacia la sociedad, que se basa asimismo en la consideración de la empresa como sistema abierto. De ello se sigue la conveniencia para la empresa de adaptar sus salidas, sus outputs genéricos, a las demandas, necesidades e intereses que se manifiesten en su entorno socio-económico, por lo que

la estrategia de la empresa y, en consecuencia, sus objetivos, deben venir impulsados y adaptados a las necesidades del medio, ya que de ello depende la supervivencia y la fortaleza de la posición de la empresa en un entorno competitivo.

La conceptualización de la responsabilidad social de la empresa exige una matización (Castillo Clavero, 1986a, *passim*): hay que distinguir, de una parte, lo que es el concepto de responsabilidad social de la empresa en sentido genérico o “absoluto” y de otra el contenido de la misma que tiene un carácter contingente o relativo, dependiente del contexto.

El concepto de la responsabilidad social de la empresa ha sido poco y mal definido, puesto que se ha hecho muchas veces de forma descriptiva, aludiendo al contenido y dando lugar a definiciones que no poseen la suficiente generalidad, universalidad y permanencia. Para tratar de definir la responsabilidad social de la empresa quizá la mejor aproximación sea la semántica, y así puede decirse que “es la obligación ética o moral, voluntariamente aceptada por la empresa como institución hacia la sociedad en conjunto, en reconocimiento y satisfacción de sus demandas o en reparación de los daños que puedan haberle sido causados a ésta en sus personas o en su patrimonio común por la actividad de la empresa” (Castillo Clavero, 1986 b, p. 265).

Este concepto requiere también algunas matizaciones:

- En primer lugar, la responsabilidad social de la empresa no debe ser entendida como una actividad marginal, adicional a la económica y más o menos oportunista y esporádica, sino como una nueva actitud de la empresa hacia el entorno social, actitud que debe impregnar toda la filosofía y la conducta empresarial.
- En segundo lugar, la responsabilidad social de la empresa requiere una capacidad para establecer compromisos y rendir cuentas de los mismos, por lo que se requiere no sólo asumir declarativamente la responsabilidad social sino también y sobre todo gestionarla.
- En tercer lugar, la responsabilidad social es una obligación de la empresa hacia la sociedad, que se articula como obligaciones concretas hacia los estamentos y grupos que conforman la coalición empresarial y sus entornos específico y general.

- En cuarto término, la responsabilidad social de la empresa se orienta a promover un mayor bienestar social y una mejor calidad de vida de la sociedad, es decir, aspectos cualitativos y en gran medida intangibles, lo que dificulta su medición e implementación prácticas.
- Finalmente, la responsabilidad social no remite a actuaciones individuales de los miembros de la organización, sino que debe representar una actitud institucional, de la entidad en su conjunto, donde los valores sociales deben estar impregnados en la cultura, la filosofía, los objetivos, las estrategias y las políticas empresariales.

Por su parte, “el contenido de la responsabilidad social de la empresa es fundamentalmente cambiante” (Murphy, 1978, p. 19; Carroll, 1999, *passim*), “ya que sus formulaciones concretas responderán a las circunstancias condicionantes de cada empresa, dando lugar a contenidos que serán contingentes, relativos y variables a tenor del tipo de empresa de que se trate, de su dimensión, sector de actividad, influencia, contexto geográfico, histórico, político y social”.

La determinación del contenido de la responsabilidad social, dado su carácter contingente, debe pues apoyarse en una metodología que permita establecer una relación entre las “salidas” de la empresa y las “entradas” o demandas de los interlocutores sociales, de forma que no se alcanza a realizar una distinción entre responsabilidades económicas y responsabilidades sociales, distinción bastante arbitraria y que casi siempre resulta artificial porque en esencia son aspectos indisolublemente unidos: el verdadero contenido de la responsabilidad social de la empresa está en la integración de las finalidades propias de la empresa y las de la sociedad, en la consideración de los valores sociales y en su integración en la actividad empresarial.

De esta forma, al determinar las áreas de la responsabilidad social a través de las demandas sociales, puede constatarse que los campos de interés de los distintos grupos sociales hacia la empresa son tanto de naturaleza económica, como social (no económica). Por eso entendemos la responsabilidad social como una responsabilidad integral, amplia e inseparable de la propia responsabilidad económica.

El carácter dinámico de este contenido hace que evolucione en el tiempo unido a los intereses que la sociedad considera dignos de defensa en cada momento, situando el interés en puntos distintos. Sin embargo, en general puede afirmarse que con el devenir del tiempo la responsabilidad social va progresivamente incorporando temas nuevos a su contenido, redefiniendo sus prioridades, y tomando una preocupación creciente por problemas cada vez más generales.

Así, en los años noventa la responsabilidad social se ha ido ligando a cuestiones como la ética empresarial, la teoría de los grupos de interés, el comportamiento social de la empresa y el concepto de “ciudadanía empresarial”, que denotan una visión amplia del problema. Más recientemente, temas como el comercio justo, la cooperación al desarrollo, la lucha contra la exclusión social, la promoción del voluntariado, la conciliación de la vida familiar y social, la protección de la infancia y juventud o la contribución a la sociedad del conocimiento se van incorporando como cuestiones emergentes al contenido de la responsabilidad social.

1.5.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

Actividad económica: Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

Categoría ocupacional: La PEA ocupada se agrupa en seis categorías de ocupaciones:

- **Empleador / patrono:** Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Empleado:** Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).

- Obrero: Se denomina así, al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración semanal (salario).
- Trabajador independiente: Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- Trabajador del hogar: Es la persona que presta servicios en una vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos.

Nota: los trabajadores que prestan servicios domésticos (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado, y no para una familia particular, debe ser considerado obrero y no trabajador del hogar.

- Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR): Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio, con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones. (OIT, Octava Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo).

Empleo: acción y el efecto de generar trabajo y ofrecer puestos laborales. Como sabrán, emplear es un verbo que hace referencia al hecho de mantener ocupado a un individuo (ya sea, solicitándole un servicio o contratándolo para una determinada función remunerada).

Empresa privada: Es una organización, institución, o industria, dedicada a actividades o persecución de fines económicos o comerciales, para satisfacer las necesidades de bienes y/o servicios de los demandantes, a la par de asegurar la continuidad de la estructura productivo - comercial, así como sus necesarias inversiones.

Estrategia: Una estrategia es un conjunto de acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado fin.

Estructura de mercado: Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen, diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que

son demandantes y ofertantes de trabajo a la vez. El sector privado incluye a empleadores y asalariados y se subdivide en:

- Empresas de menos de 10 trabajadores.
- Empresas de 10 a 49 trabajadores.
- Empresas de 50 a más trabajadores.

Generación de empleo permanente y sostenible en el tiempo: Es un esfuerzo que se realiza para generar empleo especialmente entre la población desocupada y sub-ocupada del área andina de Latinoamérica y cualquier parte del mundo; aprovechando los recursos naturales, agropecuarios, mineros, forestales y otros, su transformación y exportación.

Incidencia: Definida como la Influencia o efecto que tiene una cosa sobre otra. Suceso, acontecimiento.

Mercado laboral: El mercado laboral es un espacio económico donde convergen una oferta y una demanda. Formado por las oportunidades de empleo y el conjunto de recursos humanos disponible. Del grado de equilibrio entre estas dos variables se derivan una serie de consecuencias que determinarán las características del mercado en ese momento y su posible evolución.

En tal sentido el mercado está regulado por el Estado, a través del derecho laboral y por una modalidad especial de contratos, los convenios Colectivos de Trabajo. Los empleadores y empleados precisan sus acciones y reacciones frente a una serie de medidas, las cuales están relacionadas a múltiples factores como lo son el salario, precio, beneficio y condiciones relacionadas al empleo.

Demanda Laboral: Está constituida por todas las empresas o instituciones que necesitan contratar trabajadores en el proceso productivo. La cantidad demandada de trabajo depende, en primer lugar, del costo de contratar un trabajador o costo laboral (salario, beneficios sociales y aportes de ley). Esta relación entre cantidad demandada y costo sistema laboral es la demanda de trabajo, que depende a su vez de las necesidades de cada empresa, la cantidad de bienes o servicios a producir y la productividad de los trabajadores.

Oferta Laboral: Está conformada por las personas que ofrecen su capacidad física y/o intelectual a las empresas.

La oferta de trabajo responde a factores como el ingreso, las condiciones de trabajo, las proyecciones del empleo y, si fuera el caso, el riesgo que implican ciertas actividades laborales.

Nivel de empleo: Grado de utilización de los recursos productivos de una economía. Cuando el grado de utilización de dichos recursos es del 100 por 100 se dice que la situación es de pleno empleo. En general, cuando se habla de nivel de empleo o de ocupación de una economía se suele hacer referencia únicamente al grado de ocupación del factor trabajo.

La llamada economía laboral o economía del empleo trata de ofrecer una explicación de los factores o elementos más relevantes que determinan el grado de utilización de la fuerza laboral de un país. La economía clásica y neoclásica explicaban el grado de ocupación por el lado de la oferta.

PEA adecuadamente empleada: Está conformada por dos grupos de trabajadores: aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial, y aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

PEA desocupada: Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron.

a. Cesantes: Está conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y que en periodos anteriores han estado ocupados.

b. Aspirante: Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y por primera vez buscan empleo.

PEA ocupada: Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentra las personas que:

- Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
- Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.

- El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia, pero la empresa o negocio siguió funcionando.
- Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero.

PEA Ocupada=PEA Adecuadamente Empleada + Población Subempleada

PEA subempleada: Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo, por horas y por ingresos.

- **Subempleo por horas (visible):** Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.
- **Subempleo por ingresos (invisible):** Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia.

Nota: Ingreso Mínimo Referencial: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado en base a los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asumen que existen dos perceptores de ingreso por hogar.

Pleno empleo: Situación en la cual no existe desempleo de factores ocasionado por insuficiencia de demanda. Todo desempleo que se produce en tal situación es friccional o estructural.

Rama de actividad económica: Esta referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios.

Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado la “Clasificación internacional uniforme de todas las actividades económicas, adaptación del CIU, que se presenta en forma agrupada para una

mejor interpretación de la información de la información. Las ramas son las siguientes:

- **Agricultura:** Agricultura, ganadería, caza, pesca y actividades de servicios conexas.
- **Comercio:** Comercio al por mayor y al por menor.
- **Construcción:** Industria de la construcción.
- **Hogares:** Abarca las actividades de hogares privados que emplean personal doméstico de todo tipo (incluye conserjes, institutrices, secretarios, choferes, jardineros, etc.)
- **Industria de bienes de consumo:** Comprende la fabricación de productos alimenticios, bebidas y tabaco; fabricación de textiles y prendas de vestir, fabricación de zapatos, muebles y productos plásticos.
- **Industria de bienes intermedios:** Comprende la industria del cuero, industria maderera, fabricación de papel, fabricación de sustancias químicas y productos químicos, fabricación de productos de caucho, fabricación de productos minerales no metálicos e industria metálicas básicas.
- **Industria de bienes de capital:** Comprende la fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo.
- **Minería:** Explotación de minas y canteras, petróleo.
- **Servicios no personales:** Electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, servicios prestados a empresas; y servicios comunitarios, sociales y recreativos.
- **Servicios personales:** Restaurantes y hoteles; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos; actividades de fotografía; lavado y limpieza de prenda de vestir, peluquería y pompas fúnebres.

Responsabilidad social: Es la obligación de la empresa de ejecutar acciones que sirvan tanto a sus intereses como a la sociedad afectada por sus actividades. En otras palabras, se puede decir que es la seria consideración del impacto en la sociedad de las acciones de la empresa.

Sector privado: Incluye todas las empresas de propiedad independiente que buscan la obtención de beneficios, son todas las unidades de la economía que toman decisiones y no forman parte del gobierno.

Tasas:

- Tasa de actividad: Mide la participación de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo, la tasa de actividad nos indica que porcentaje de la PET constituye la oferta laboral (PEA/PET).
- Tasa de Desempleo: Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra desempleada.
- Tasa de Subempleo: Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.
- Tasa de Adecuadamente Empleado: Mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra adecuadamente empleada.
- Ratio empleo / población: Mide el porcentaje de las personas de la (PET) que se encuentran trabajando.

1.6. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

1.6.2. OBJETIVO GENERAL:

Determinar la incidencia de las empresas privadas, en la generación de empleo en el distrito de la Encañada: 2007 - 2013, con el propósito de diseñar estrategias que contribuyan con la generación de empleo.

1.6.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Describir la problemática del nivel de empleo en el distrito de la Encañada.
- ✓ Analizar la incidencia de las empresas privadas, en la generación de empleo del distrito de la Encañada: 2007 - 2013.
- ✓ Diseñar estrategias que contribuyan con la generación de empleo de los pobladores del distrito de la Encañada.

1.7. HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN

1.7.1. FORMULACIÓN DE LA HIPÓTESIS

La incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada es imperceptible, debido a que las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo en el distrito de la Encañada.

1.7.2. VARIABLES:

Existe una asociación correlacional entre las variables:

Variable Y:

Y = Generación de Empleo.

Variables X:

X = Incidencia de las empresas privadas.

1.7.3. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE VARIABLES.

Generación de Empleo = f (Incidencia de las empresas privadas).

$$Y = f(X)$$

CUADRO 08: OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍNDICES
<u>Y:</u> Generación de Empleo	Nivel Externo	Tasa de empleo	Índice de ingresos promedio
<u>X:</u> Incidencia de las empresas privadas.	Nivel Externo	Cantidad de beneficiarios de los programas de empleo por parte de las empresas privadas.	Pobladores que laboran en empresas privadas.

Elaboración: El Investigador

1.8. METODOLOGÍA

1.8.1. TIPOS DE INVESTIGACIÓN: La presente investigación es de tipo Exploratoria – longitudinal - descriptiva y correlacional.

EXPLORATORIA: Los estudios exploratorios nos permiten aproximarnos a fenómenos desconocidos, con el fin de aumentar el grado de familiaridad y contribuyen con ideas respecto a la forma correcta de abordar una investigación en particular. Con el propósito de que estos estudios no se constituyan en pérdida de tiempo y recursos, es indispensable aproximarnos a ellos, con una adecuada revisión de la literatura. El estudio exploratorio se centra en descubrir.

Mediante la exploración que se realice en la investigación vamos a descubrir y obtener la data necesaria para poder dar respuesta a nuestra interrogante planteada y así mismo dar solución acerca de la incidencia que generaron las empresas privadas en el nivel de empleo del distrito de la Encañada.

LONGITUDINAL: es una investigación observacional, se da cuando la investigación está centrada en analizar cuál es el nivel o estado de una o diversas variables en un periodo determinado de tiempo dado (podrían ser años e incluso décadas) o bien cuál es la relación entre un conjunto de variables en un periodo de tiempo.

En la investigación se analizará la información para un determinado periodo que corresponde al estudio del año 2007 al año 2013, en el cual se conocerá la incidencia de las empresas privadas en el nivel de empleo en el distrito de la encañada, para el periodo en mención.

DESCRIPTIVA: Las investigaciones de tipo descriptiva, llamadas también investigaciones diagnósticas, consiste fundamentalmente, en caracterizar un fenómeno o situación concreta indicando sus rasgos más peculiares o diferenciadores. El objetivo de la investigación descriptiva consiste en llegar a conocer las situaciones, costumbres y actitudes predominantes a través de la descripción exacta del fenómeno a estudiar.

El presente trabajo de investigación es de tipo descriptivo, ya que en él se va a describir la realidad de la situación problemática, en un panorama amplio y general para poder

conocer la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada.

CORRELACIONAL: Tipo de investigación social que tiene como objetivo medir el grado de relación que existe entre dos o más conceptos o variables, en un contexto en particular. En ocasiones solo se realiza la relación entre dos variables, tal como en la investigación que se ha desarrollado y se busca conocer la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la encañada.

Prueba de Hipótesis, se consideran las siguientes hipótesis nula y alternativa:

H_0 = La incidencia es imperceptible, debido a que las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo.

H_1 = La incidencia no es imperceptible, debido a que las empresas privadas contribuyeron al máximo en la generación de empleo.

Para ello se ha considerado a los pobladores del distrito de la encañada que trabajan en actividades que realizan las empresas privadas, dichas empresas se las ha agrupado en tres conjuntos tales como; minería y alquiler de maquinaria, medio ambiente y movimiento de tierras, transporte de derivados, pasajeros de transporte, ingeniería y construcción, tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Cuadro 09

CORRELACIÓN ENTRE VARIABLES

Trabajadores que son del distrito de la Encañada	Actividades que realizan las empresas privadas			
	Minería - alquiler maq.	Medio Amb, mov. tierras	Transp. de Divados,pasaj, ing. y const	Total
Ninguno	2	3	2	7
De 01 – 04	2	3	3	8
De 05 – 08	4	2	1	7
Total	8	8	6	22

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Se consideró: Alfa = 5%

Se utilizó la prueba estadística chi cuadrado de Pearson, para establecer la correlación entre las variables del presente trabajo de investigación, obteniéndose lo siguiente:

Chi² (calculado) = 2.18

Chi² (tabular) = 9.47 p = 0.70

Como el valor P es mayor que el 5%, se acepta la hipótesis nula, es decir, las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo en el Distrito de la Encañada.

1.8.2. UNIDAD DE ANÁLISIS, POBLACIÓN Y MUESTRA.

1.8.2.1. UNIDAD DE ANÁLISIS:

- Pobladores en edad de trabajar del distrito de la Encañada.
- Empresas privadas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada.

1.8.2.2. POBLACIÓN:

Para determinar la población se ha considerado a personas que oscilan entre las edades de 16 años hasta 65 años, todas ellas pertenecientes al distrito de la Encañada.

La Población que se ha considerado para el distrito de la Encañada corresponde a 13,138 personas¹².

1.8.2.3. MUESTRA:

¹² Dato del INEI - CEPAL/CELADE Redatam+SP 10/06/2010.

Para determinar la muestra de los pobladores del distrito de la Encañada, se ha considerado, los siguientes pasos para determinar la muestra óptima:

- a) Identificar el tipo de variable a analizar.

Variable = Cualitativa

- b) Identificar si contamos con una población finita o Infinita, aplicar la fórmula respectiva señalada en el siguiente cuadro. Esta muestra se llama muestra previa.

Cuadro 10: Identificación de Población

VARIABLE	CUALITATIVA	CUANTITATIVA
	(Proporción Poblacional)	(Promedio Poblacional)
POBLACIÓN INFINITA (Cuando no se conoce N)	$n_0 = \frac{Z^2 P(1-P)}{E^2}$	$n_0 = \frac{Z^2 S^2}{E^2}$
POBLACIÓN FINITA (Cuando se conoce N)	$n = \frac{Z^2 P(1-P)N}{E^2 (N-1) + Z^2 P(1-P)}$	$n = \frac{Z^2 S^2 N}{E^2 (N-1) + Z^2 S^2}$

Donde:

N= Tamaño de la población.

n = Tamaño de la muestra.

Z= es el valor de la distribución normal estandarizada para un nivel de confianza fijado por el investigador. En este caso el nivel de confianza es de 95% y el valor de la distribución normal estandarizada es de 1.96.

E= Tolerancia de error o nivel de posición permitido en las mediciones o en las proporciones. En este caso es el 5%.

P= Es la proporción de la población que cumple con la característica de interés, en este caso son los pobladores que no se encuentran trabajado en el sector privado.

Q = Probabilidades con las que se presenta el fenómeno, en este caso son los pobladores que se encuentran trabajando en el sector privado.

Entonces: En primera instancia se realizó un sondeo de opinión en el cual se aplicó un total de 10 encuestas y la pregunta clave fue: “Se encuentra trabajando en el Sector Privado” y los resultados fueron los siguientes:

Cuadro 11 – Pregunta de Sondeo de Opinión

“Se encuentra trabajando en el Sector Privado”					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No	9	0.90	80.0	20.0
	Si	1	0.10	20.0	100.0
	Total	10	1.00	100.0	

Fuente: Sondeo de opinión

Elaboración: El Investigador

Por lo tanto los datos son:

Z =	1.96
E =	0.05
P =	0.9
Q =	0.1
N =	13,138

Se aplica la fórmula para una variable cualitativa con una población finita (cuando se conoce N) del cuadro anterior denominado identificación de población.

Luego obtenemos la muestra previa mediante la aplicación de la fórmula seleccionada:

n = 70 empresas

∞ Con respecto a la muestra de las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el Distrito de la Encañada, se ha considerado una muestra no probabilística, la cual es a criterio del investigador, por lo tanto se ha considerado encuestar a 22 empresas privadas.

n = 22 empresas

1.8.3. MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN: En el estudio de investigación se utilizaron el método Analítico – Sintético, Hipotético – Deductivo, Estadístico.

ANALÍTICO - SINTÉTICO:

El Método Analítico – Sintético: Para la presente investigación, es necesario realizar un análisis de la situación relacionada con la demanda laboral del sector privado, de allí estudiar la incidencia que generaron las empresas privadas en el nivel de empleo del distrito de la Encañada, para que, a partir de ello podamos sintetizar la situación, poniendo énfasis en la población económicamente activa de dicho distrito en mención.

HIPOTÉTICO – DEDUCTIVO:

El Método Hipotético - Deductivo, este método obliga al investigador a combinar la reflexión racional o momento racional (la formación de hipótesis y la deducción) con la observación de la realidad o momento empírico (la observación y la verificación).

Mediante el método deductivo se realizó el estudio de un panorama amplio de la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la

Encañada, con la finalidad de obtener información y datos relevantes deducidos de la investigación, para que posteriormente se pueda sintetizar dicha información y data, e inducir y dar con la respuesta de nuestra interrogante planteada en el problema.

ESTADÍSTICO:

El método estadístico consiste en una secuencia de procedimientos para el manejo de los datos cualitativos y cuantitativos relacionados con la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada. Dicho manejo de datos tiene por propósito la comprobación, en una parte de la realidad económica y social.

1.8.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.

En la investigación se tuvo en cuenta las siguientes técnicas e instrumentos para la recolección de datos:

1.8.4.1. La Técnica de la Observación Participante; Se trata de una técnica de recolección de datos que tiene como propósito explorar y describir realidades, implica adentrarse en profundidad, en situaciones sociales y mantener un rol activo, pendiente de los detalles, situaciones, sucesos, eventos e interacciones. En la investigación se ha realizado mediante la observación de las empresas privadas según el giro de negocio y sus integrantes con los cuales se tuvo contacto y comunicación, así mismo con la observación de los pobladores del distrito con los que se conversó al momento de realizar la encuesta.

1.8.4.2. Análisis documental, los documentos fuente pueden ser de naturaleza diversa, a través de ellos es posible obtener información valiosa para lograr el encuadre que incluye, básicamente, describir los acontecimientos rutinarios, así como los problemas y reacciones más usuales de las que suceden en la realidad, así mismo, conocer los nombres e identificar los roles de los actores clave en esta situación. El análisis documental se desarrolla en cinco acciones, a saber: (a) rastrear e inventariar los documentos existentes y disponibles; (b) clasificar los documentos identificados; (c) seleccionar los documentos más pertinentes para los propósitos de la investigación; (d) leer en profundidad el contenido de los documentos seleccionados, para extraer elementos de análisis y consignarlos en memos o notas marginales que registren los

patrones, tendencias, convergencias y contradicciones que se vayan descubriendo; (e) leer en forma cruzada y comparativa los documentos en cuestión, ya no sobre la totalidad del contenido de cada uno, sino sobre los hallazgos previamente realizados, a fin de construir una síntesis comprensiva total, sobre la realidad analizada.

En la investigación se analizó documentos tales como tesis de doctorado, maestría y pregrado, así como documentos de diversas fuentes relacionadas con la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo.

1.8.4.3. Elaboración de resúmenes y gráficos, de la información que se ha obtenido de las encuestas y entrevistas realizadas y para facilidad de análisis de la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo.

1.8.4.4. Diseño de encuesta y entrevistas, realizadas a los principales actores que intervienen en el desarrollo de las actividades para la realización de la investigación, teniendo previamente un formato de encuesta previamente elaborado y que contenga las características que se necesita para la realización de la investigación y para la entrevista se debe tener previamente un cuestionario que contengan las interrogantes para obtener la información relevante que se va a utilizar para el desarrollo de la investigación, teniendo en cuenta los aspectos relacionados con la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo.

1.8.5. TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS.

1.8.5.1. Procesamiento de Datos: La información que se ha obtenido en el estudio se ha ordenada de manera secuencial, evidenciando de manera ordenada los datos del análisis de la información obtenida. Se procesaron los datos a través del paquete estadístico SPSS y el EXCEL.

1.8.5.2. Análisis e Interpretación de Datos: Después de que la información obtenida sea completamente ordenada, se procedió a analizar e interpretar su resultado el cual es el producto de la investigación realizada.

CAPÍTULO II

DESCRIPCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA DEL NIVEL DE EMPLEO EN EL DISTRITO DE LA ENCAÑADA.

2.1. EL DISTRITO DE LA ENCAÑADA

El distrito de la Encañada fue creado el 2 de enero de 1857. Originalmente incluía el pueblo de Namora y parte del territorio de Baños del Inca, se encuentra al norte del Perú, en el departamento y provincia de Cajamarca – Celendín. Su capital distrital se localiza a 07° 04` 54” de latitud sur y 78° 20` 30” de longitud oeste y a 3098 m.s.n.m. Su territorio se extiende en una franja que corre en dirección sureste – noroeste, y que alcanza 16.8 km de ancho por 49.7 km de largo. El distrito de la Encañada ocupa una superficie de 635.06 km² y abarca el 21.31% de la provincia de Cajamarca.

2.1.1. POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA

TASA DE ACTIVIDAD: De acuerdo a los datos del censo Nacional 2007, la población económicamente activa del distrito se dedica a la agricultura y ganadería (43.7% en alguna de estas dos actividades). Un segundo grupo lo constituyen aquellos trabajadores empleados en actividades de baja calificación (38.7%).

Casi la mitad de los hombres del distrito tiene como principal ocupación las actividades agropecuarias (48.6%), mientras que las mujeres ocupadas en este rubro sólo son el 17.5%.

El peso relativo de la actividad agropecuaria sugiere la importancia clave de desarrollar una mayor eficiencia y rentabilidad en este rubro para generar impactos importantes en los niveles de ingresos y mejora de calidad de vida de la población y el distrito.

También es importante resaltar que los trabajos de baja calificación como segunda ocupación principal de las familias del distrito, apunta a la necesidad de mejorar los niveles de educación y formación laboral, dado que apenas un 1.5% la PEA local ha terminado algún tipo de estudio superior.

La clasificación de la PEA en ámbitos rurales, según el INEI corresponde a todos los mayores de 6 años, sin diferencias por género; sin embargo, deja de lado las actividades productivas importantes que no son valoradas económicamente, principalmente realizada por mujeres, ya que todos – hombres y mujeres – ayudan desde que tienen incluso menos de 6 años en las tareas domésticas, productivas y de servicios que realizan las familias campesinas para reproducir su vida social, por ejemplo en la crianza de animales menores, actividades artesanales como los diferentes tejidos de lana, actividades agrícolas generalmente en huertos familiares, etc.

Según el INEI (Censo Nacional 2007 - la PEA por sectores de la economía) dentro de las principales ocupaciones de la PEA de 15 años a más tenemos: la PEA lo conforman: agricultores, trabajadores calificados agropecuarios; trabajadores no calificados; obreros y operarios; vendedores/comerciantes, técnicos de nivel medio; empleados de oficinas y empleados públicos, como se muestra en el siguiente cuadro:

CUADRO 12
LA ENCAÑADA: PRINCIPAL OCUPACIÓN - PEA DE 15 AÑOS A MÁS

PRINCIPAL OCUPACIÓN: TIPOS	SEXO				TOTAL	
	HOMBRE	%	MUJER	%	N	%
Agricultor, trabajador calificado	2296	48.6%	154	17.5%	2450	43.7%
Agropecuario y/o pesqueros						
Trabajador no calificado	1736	36.7%	434	49.4%	2170	38.7%
Obrero y/o operario	247	5.2%	54	6.1%	301	5.4%
Trabajo/ servicios personales y vendedor/ comerciante	110	2.3%	94	10.7%	204	3.6%
Obreros construcción	124	2.6%	4	0.5%	128	2.3%
Profesionales, científicos e intelectuales	59	1.2%	54	6.1%	113	2.0%
Técnicos de nivel medio y trabajador asimilados	82	1.7%	16	1.8%	98	1.7%
Jefes y empleados de oficina	21	0.4%	15	1.7%	36	0.6%
Empleados públicos	2	0.04%	1	0.1%	3	0.1%
Tras ocupaciones	49	1.0%	53	6.0%	102	1.8%
Total	4726	100.0%	879	100.0%	5605	100%

Fuente: INEI (CENSO NACIONAL 2007)

Parte de la problemática radica en que; según el detalle del cuadro, se evidencia que el tipo de ocupación en el distrito de la encañada está concentrado en agricultor, trabajador calificado, agropecuario y/o pesquero, con un 43.7%.

Con respecto al agricultor se establece que se trata de un empleo temporal: debido a que por ejemplo la siembra de maíz; el maíz tiene un periodo vegetativo de 9 meses; distribuido en preparación del suelo y siembra (10 días), deshierbo (10 días), aporque (10 días) y cosecha (10 días). Lo que implica que en dicho proceso se cuenta con mano de obra extensiva de 40 días del total de 9 meses que dura el periodo vegetativo, el resto de tiempo es mano de obra ociosa o es empleada en otras actividades o simplemente desempleada.

Un factor relevante que contribuye con la problemática de la generación de empleo es:

EDUCACIÓN: La educación, es el proceso por el cual, el ser humano, aprende diversas materias inherentes a él. Por medio de la educación, es que sabemos cómo actuar y comportarnos en sociedad. Es un proceso de sociabilización del hombre, para poder insertarse de manera efectiva en la Sociedad y permite de manera directa la inserción laboral.

Educación es el instrumento para salir de la exclusión, de la pobreza, para alcanzar el desarrollo¹³.

Sin la educación, estamos sometidos a altas tasas de analfabetismo.

TASAS DE ANALFABETISMO: En general, los datos obtenidos del Censo Nacional del 2007 revelan que el 28.31%, de la población de 15 años a más en el distrito es analfabeta; dicha proporción es superior a lo observado en la provincia de Cajamarca (13.8%) y en la Región (17.1%).

El analfabetismo adulto en la Encañada mantiene un fuerte perfil femenino, dado que por cada varón en esta condición hay cuatro mujeres que comparten tal carencia. Esto significa que en este distrito el abandono escolar tiende a concentrarse en las mujeres, incrementando la disparidad de género en temas educativos.

GRADO DE INSTRUCCIÓN: En el caso del nivel de instrucción de la población del distrito, sólo la mitad de mayores de 15 años ha completado la formación básica escolar (primaria), mientras que apenas un 17.5% de la población mayor de 15 años ha alcanzado a terminar los estudios secundarios.

En igual medida, se aprecia que un 26% de la población no tiene nivel de instrucción; el 1.9% de la población cuenta con educación inicial, con primaria el 51.9%, con secundaria el 17.5%, los que han estudiado superior no universitaria incompleta son el 0.5%, mientras que el 1.1% han completado sus estudios no universitarios, así mismo

¹³ Jaques Delors - La educación encierra un tesoro - Informe de la Unesco de la comisión internacional sobre la educación para el siglo XXI.

el 0.4% tiene estudios universitarios incompletos y el 0.7% han culminados sus estudios universitarios, cuyos datos son obtenidos del INEI, según el censo 2007.

Así mismo de la encuesta aplicada en el desarrollo de la presente investigación se procedió a preguntar el nivel de instrucción de los pobladores encuestados, tal como se describe en el siguiente cuadro:

Cuadro 13

Nivel de Instrucción de los Pobladores Encuestados

Nivel de Instrucción	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Primaria Incompleta	11	15,7	15,7
Primaria Completa	25	35,7	51,4
Secundaria Incompleta	9	12,9	64,3
Secundaria Completa	9	12,9	77,1
Superior Incompleta	7	10,0	87,1
Superior Completa	2	2,9	90,0
Sin Educación	7	10,0	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Obteniéndose que del total de encuestados el 10% de los encuestados no tienen educación, 15.7% de los encuestados cuentan con educación de nivel primario incompleto, el 35.7% está conformada por las personas que tienen primaria completa, el 12.9% han alcanzado tener estudios a nivel secundario incompleto y el 12.9% tienen secundaria completa, del mismo modo el 10% han alcanzado tener estudios superiores incompletos (ya sean de nivel técnico o universitario) y el 2.9% cuentan con estudios superiores completos, dicho resultado se ve contrastado con la data del INEI, de acuerdo con el año que se realizó la encuesta (año 2013).

CARACTERÍSTICAS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS: Ilustrando esta tendencia a un menor nivel de escolaridad conforme asciende en nivel educativo,

los datos disponibles para el año 2007 muestran que, la oferta de infraestructura educativa en el distrito se concentraba en la formación básica: nivel primario, seguido de la formación preescolar y el nivel secundario.

Se cuenta con 29 jardines (28 públicos y 1 privado), 83 centros de primarias para menores (77 públicos y 6 privados) y 17 centros de educación secundaria para menores, esta data es obtenida de Cifras de la educación Ministerio de Educación – Unidad de Estadística Educativa, 2007.

En el distrito de la Encañada no existen instituciones que den servicio de educación superior universitaria.

La problemática del tema de educación radica en que la mayoría de la población obtiene tan solo educación primaria (datos reflejados según INEI y según la encuesta realizada en la presente investigación), del mismo modo la tasa de analfabetismo y finalmente la no existencia de centros superiores que aseguren una carrera ya sea técnico o profesional para la población del distrito de la Encañada.

2.1.2. RECURSOS DEL DISTRITO DE LA ENCAÑADA¹⁴:

PRODUCTIVIDAD DE LECHE:

En lo que respecta al ganado vacuno de leche, el nivel de productiva es de 6.4 litros de leche por vaca al día en promedio, esta cifra es superior a lo registrado el mismo año a nivel provincial que fue de 6.0 l/día/vaca.

Cabe señalar que, si bien la Encañada reporta un mayor promedio de productividad láctea que la media de la provincia, todavía está muy por debajo de los estándares de producción tecnificada nacional e internacional, cuya ratio supera los 10 l/vaca/día. Otro dato adicional es la gran variabilidad de la producción de litros diarios de leche por vaca, por lo que existen productores que con ganado mejorado y buenos pastos obtienen rendimientos de 35 a 40 l/vaca/día, frente a otro que solo obtienen entre 2 a 2.5 l/vaca/día.

¹⁴ Lifoncio Vera Sánchez (Ex - Alcalde del Distrito de la Encañada) – 2010 - Plan de Desarrollo Concertado del Distrito de la Encañada - Municipalidad Distrital de la Encañada (MDLE).

Mercado de la leche: La producción de leche es prácticamente para el comercio con excepción de algunas familias que la consumen, las principales empresas de acopio para el distrito de la Encañada son Gloria S.A. y Nestlé S.A. las que acopian 300,000 tm.

La problemática radica en que no se ha considerado a la productividad de leche como una actividad que pueda proporcionar mayores ingresos a los pobladores, así como generar mayores fuentes de empleo según el enfoque que se le pueda dar, como por ejemplo mejorar la raza de las vacas y capacitar a pobladores en este campo.

TURISMO:

INVENTARIO DE RESTOS ARQUEOLÓGICOS: Los restos arqueológicos con que cuenta la Encañada son:

- ⌘ Las Ventanillas de Combayo.
- ⌘ Restos arqueológicos pre incas en los caseríos de El Progreso, La Torre, Sogorón, Yanacancha y Cerro Piruro.
- ⌘ Casas hacienda en Tambomayo, Pollóc y Polloquito.
- ⌘ La Iglesia de Pollóc.

La problemática incide en que no se desarrollan actividades que promuevan el turismo. En Ventanillas de Combayo son incipientes dichas actividades, lo cual no conlleva a la generación de empleo y mucho menos de ingresos.

Por otro lado, si se realizaran actividades relacionadas con el turismo en la encañada, se generarían nuevos puestos de trabajo, de las actividades, tales como venta de comida, venta de artesanía, servicio de vigilancia, servicio de transporte, servicio hotelero, entre otros, pues el distrito de la Encañada cuenta con servicios turísticos conexos:

ALOJAMIENTO: La Capital del distrito de la Encañada cuenta con 1 hotel “LOS ALAMOS” y 1 hostel.

RESTAURANTES: La Capital del distrito de la Encañada cuenta con 14 restaurantes que ofrecen variados platos como el chicharrón, la trucha, el seco de carne, estofado de pollo, ceviche, entre otros platos.

TRANSPORTE: Desde la capital del distrito a la localidad de Cajamarca existe servicio de transporte brindado por 08 empresas, cuya cantidad de vehículos son 53. Con una frecuencia de servicio (salida) según la demanda (se completen ocupar todos los asientos). Las principales empresas de transporte son: Empresa de Transporte Cielo, Empresa de Transporte Ventanillas de Combayo, Empresa de Transportes Santiago de Chanta, Empresa de Transportes Inmaculada Concepción, Empresa de Transportes Encañada Tours, etc.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN: En La Encañada se pueden captar con regularidad tres canales de Televisión (Panamericana, América y ATV), radios de transmisión local como Radio Campesina, Radio Inca y Radio Felicidad, entre otros. La radio más sintonizada es Radio Programas del Perú.

MINERIA

Desde los últimos años la Encañada ha experimentado un crecimiento exponencial de la actividad minera desde la entrada de la empresa Minera Yanacocha en 1992. Los principales yacimientos mineros son:

MINERA YANACocha S.R.L.: Su explotación empezó en julio de 1993. La técnica de explotación es a tajo abierto con el procedimiento de lixiviación en pilas, se utiliza 1 TM de cianuro diario. El producto final son lingotes de Doré. Los cerros que se explotan son el Carachugo, Maqui Maqui, San José y Yanacocha. Se encuentra cerca de Michiquillay y Combayo.

ANGLO AMERICAN MICHQUILLAY S.A.: Michiquillay es un yacimiento tipo pórfido de cobre, con contenidos de oro y plata. Su extensión abarca 4,051.42 hectáreas contenidas en 18 derechos mineros en la zona y tiene reservas estimadas de 544 millones de toneladas métricas y ya se ha firmado el acuerdo social con la población en junio del 2008.

La reserva que tiene llega a 550 millones de TM, aparte de cobre el yacimiento contiene molibdeno, plata y oro. La tecnología a utilizarse es mediante minado a cielo abierto y procesamiento del mineral en una planta de chancado, molienda y flotación con una capacidad de diseño de 44 mil TM/día.

MINERIA YANACOCCHA S.R.L. – PROYECTO CONGA: Ubicado a 75 km. (45 millas) por carretera al noreste de la ciudad de Cajamarca. El área del proyecto se encuentra ubicado en territorios de los distritos de Sorochnuco y Huasmin (provincia de Celendín), La Encañada (provincia de Cajamarca) y Bambamarca (provincia de Hulgayoc). Minas Conga es un pórfido de cobre - oro. Proyecto se encuentra paralizado por encontrarse con problemas de tipo social que no permiten su explotación.

LUMINA COPPER S.A.C. – PROYECTO EL GALENO: El Galeno es un yacimiento recientemente descubierto. En el distrito ocuparía 4 mil hectáreas y comprometería tierras y población de 3 importantes caseríos y una comunidad.

MINERALES NO METALICOS: Lugar Tipo de Mineral

- Punre Encañada: Carbón.
- Negritos: Yeso.
- Yanacancha; Piedra Caliza.

Por la explotación de los recursos no renovables tenemos el circuito del Canon Minero. Como se sabe, en zonas de explotación minera, los ciudadanos y las comunidades aledañas conviven con la mina y observan que ésta extrae recursos naturales para luego comercializarlos y obtienen utilidades (fin último de cualquier empresa privada).

La problemática se refleja en que la minería no ha generado mayores fuentes de empleo para los pobladores del distrito de la Encañada, debido a que según versiones de empresas mineras no se ha podido encontrar mano de obra calificada como la que dichas empresas requerían para el desarrollo de sus actividades, pero si enfatizaron que se ha podido contratar parte de personal para campo, tal es el caso de peones, choferes o tareadores.

La problemática radica en que a pesar de que se encuentran instaladas muchas empresas privadas que podrían contribuir con la generación de empleo pues no lo hacen, del

mismo se encuentran actividades que pueden generar empleo tal es el caso del turismo, pero sin embargo no se presta el debido interés para explotar los recursos turísticos con que cuenta el distrito de la Encañada.

CAPÍTULO III

ANÁLISIS DE LA INCIDENCIA DE LAS EMPRESAS PRIVADAS, EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO DEL DISTRITO DE LA ENCAÑADA

Para la realización del capítulo se ha aplicado dos encuestas, una dirigida para los pobladores del distrito de la Encañada y la otra dirigida a las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el mismo distrito o prestan servicios a empresas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada.

3.1. ENCUESTA DIRIGIDA A LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE LA ENCAÑADA.

La primera encuesta dirigida a los pobladores, la cual se ha aplicado a una muestra de 70 personas de los diferentes centros poblados del distrito de la Encañada, está basado en los indicadores que se ha estudiado tales como: Sexo, edad, nivel de instrucción, caserío de procedencia, si tiene hijos, cuántos hijos tiene, cual es la actividad principal que se desarrolla en el distrito y donde ellos se desempeñan o trabajan, si se encuentra trabajando actualmente, donde se encuentra trabajando, su tipo de vivienda, cuenta con los servicios básicos, cuanto de ingresos percibe mensualmente, que es responsabilidad social, si las empresas privadas que operan en el distrito trabajan con responsabilidad social, que opina sobre la situación laboral que atraviesa su distrito, que tipo de educación cree que deben recibir los pobladores del distrito de la Encañada, si estaría de acuerdo que sus hijos y/o familiares en el nivel secundario reciban una educación técnica, que tipo de educación técnica, a qué centro de salud acude, como califica la calidad del servicio que recibe y si cree que la Encañada cuenta con la capacidad para implementar la agroindustria, ya que a través de ello podemos identificar la incidencia que generan las empresas en el nivel de empleo del distrito de la encañada y cuyo resultado es el siguiente:

Cuadro 14

Sexo de los pobladores encuestados

Sexo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Femenino	33	47,1	47,1
Masculino	37	52,9	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Se ha encuestado a un total de 70 personas de las cuales 33 personas fueron de sexo femenino que corresponden a un 47% del total de encuestados y el 53% fueron sexo masculino que corresponde a 37 personas del total de personas encuestadas.

Cuadro 15

Edad de los pobladores encuestados

Rango de Edades	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
16-25 años	12	17,1	17,1
26-35 años	19	27,1	44,3
36-45 años	17	24,3	68,6
46-55 años	12	17,1	85,7
56-65 años	10	14,3	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Las edades de las personas encuestadas fluctúan entre 16 y 65 años, considerando ese rango de edades (ya que la población económicamente activa (PEA) tiene en cuenta a su población dentro de dichas edades), el resultado obtenido fue: 12 personas entre 16 y 25 años, 19 personas entre 26 y 35 años, 17 personas entre 36 y 45 años, 17 personas entre 46 y 55 años y 10 personas entre 56 y 65 años de edad, lo que implica que se ha encuestado a pobladores de diferentes edades.

Cuadro 16

Nivel de instrucción de los pobladores encuestados

Nivel de instrucción	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Primaria Incompleta	11	15,7	15,7
Primaria Completa	25	35,7	51,4
Secundaria Incompleta	9	12,9	64,3
Secundaria Completa	9	12,9	77,1
Superior Incompleta	7	10,0	87,1
Superior Completa	2	2,9	90,0
Sin Educación	7	10,0	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de encuestados el 10% de los encuestados no tienen educación, 15.7% de los encuestados cuentan con educación de nivel primario incompleto, el 35.7% está conformada por las personas que tienen primaria completa, el 12.9% han alcanzado tener estudios a nivel secundario incompleto y el 12.9% tienen secundaria completa, del mismo modo el 10% han alcanzado tener estudios superiores incompletos (ya sean de nivel técnico o universitario) y el 2.9% cuentan con estudios superiores completos.

El problema con respecto a los factores que se encuentran relacionados con el nivel de la PEA está dado por básicamente por el bajo nivel de educación que existe entre los pobladores del distrito de la Encañada.

- Las personas encuestadas, pertenecían al mismo distrito de la Encañada, a San José, El Pedregal, Bella Unión de Toldopata, Combayo, Yerba Buena, Polloc, San Martín, Alto Polloquito, El Progreso, Alto Sorogón, Gallorco, Yanatatora, El Milagro, Chanta Alta, Chaquil, La Victoria, San Juan de Hierba Buena y Yanacancha Baja.

Cuadro 17
¿Pregunta - tiene hijos?

Tiene hijos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Si	52	74,3	74,3
No	18	25,7	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de los encuestados 52 personas que corresponde al 74.3% respondieron que si tenían hijos y 18 personas que corresponde al 25.7% respondieron que no tenían hijos.

Cuadro 18
¿Pregunta - Cuantos hijos tiene?

N° de hijos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
0	18	25,7	25,7
1	12	17,1	42,9
2	6	8,6	51,4
3	12	17,1	68,6
4	18	25,7	94,3
5	3	4,3	98,6
8	1	1,4	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de los encuestados 52 personas que corresponde al 74.3% respondieron que, si tenían hijos, 12 personas respondieron que tienen 1 hijo, 6 que tienen 2 hijos, 12 que tienen 3 hijos, 18 que tienen 4 hijos, 3 que tienen 5 hijos y una persona respondió que tiene 8 hijos, y 18 personas que corresponde al 25.7% respondieron que no tenían hijos.

Cuadro 19

Principal actividad que se desarrolla en el distrito de la Encañada y en la cual Ud. se desempeña o trabaja

Actividad	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Agricultura	9	12,9	12,9
Minería	1	1,4	14,3
Agropecuario	47	67,1	81,4
Agricultura y Turismo	1	1,4	82,9
Comercio	12	17,1	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Los pobladores del distrito de la Encañada encuestados respondieron que la principal actividad que se desarrolla en su distrito y en la que se encuentran desempeñándose o trabajando; es la agricultura y ganadería (sector agropecuario) con un 67.1%, seguido del comercio con un 17.1%, la agricultura con un 12.9%, agricultura y turismo 1.4% y finalmente la minería con 1.4%.

Lo que implica que los pobladores del distrito de la Encañada son agricultores en mayor porcentaje, según lo establecido y corroborado con la data de INEI.

Cuadro 20

Se encuentra actualmente laborando

Labora	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Si	58	82,9	82,9
No	12	17,1	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de las personas encuestadas; 58 personas que corresponde a un 82.9% respondieron que si se encuentran trabajando actualmente y 12 personas que corresponde a un 17.1% respondieron que no trabajan actualmente (dentro de ellas se encuentran mujeres que se dedican a las responsabilidades del hogar, hombres desempleados y jóvenes que estudian).

El análisis con respecto al nivel de población económicamente activa, refleja que es considerable el nivel de la PEA en dicho distrito debido a la data mostrada anteriormente.

Cuadro 21

Donde labora actualmente

Donde labora	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
No Labora	12	17,1	17,1
Sector Público	8	11,4	28,6
Sector Privado	2	2,9	31,4
Independiente	48	68,6	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

De los pobladores encuestados el 17.1% respondieron que actualmente no se encuentran trabajando, el 11.4% trabajan en el sector Público, el 2.9% trabajan en el sector privado y el 68.6% trabajan de forma independiente.

Las personas que respondieron que trabajaban en el sector privado, uno de ellos trabajaba en labores de Asistente Administrativo y la otra persona manifestó que era chofer de una empresa.

Las personas que respondieron que trabajan en el sector público, manifestaron que realizan labores de mantenimiento y limpieza, personal de apoyo, asistente en contabilidad, asistente en agronomía y chofer de proyectos.

Cuadro 22

Pregunta - La casa en que vive es:

Tipo de casa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Propia	26	37,1	37,1
Alquilada	20	28,6	65,7
Herencia	24	34,3	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Con respecto a la calidad de vida que llevan los pobladores del distrito de la Encañada, se realizó la pregunta con respecto a la casa en que vive, respondieron que era propia un 37.1% (ya sea que lo hayan comprado o que vivían en casa de sus padres), era alquilada un 28.6% y era producto de herencia un 34.3%.

Cuadro 23

Cuenta con los Servicios Básicos de:

Servicios Básicos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Agua	2	2,9	2,9
Luz	6	8,6	11,4
Desagüe	0	0	11,4
Agua y Luz	50	71,4	82,9
Todos	12	17,1	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Con respecto a los servicios con los cuentan los pobladores del distrito de la encañada respondieron que cuentan con solo agua 2 personas que representan un 2.9%, cuentan con solo Luz 6 personas que representan un 8.6%, ninguna persona cuenta con solo Desagüe, 50 personas que representan un 71.4% cuentan con luz y agua y 12 personas que representan el 17.1% cuentan con todos los servicios mencionados anteriormente.

Cuadro 24
Ingresos que perciben al Mes

Ingresos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Menos de S/. 100	26	37,1	37,1
Entre S/. 100 y S/. 300	26	37,1	74,2
Entre S/. 300 y S/. 500	3	4,3	78,5
Entre S/. 500 y S/. 1000	11	15,7	94,2
Más de S/. 1000	4	5,7	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Con respecto a los ingresos un 37.1% del total de los encuestados respondieron que perciben ingresos que son menores a S/.100, un 37.1% respondieron que sus ingresos percibidos son entre S/.100 y S/.300 mensuales, un 4.3% respondieron que tienen ingresos entre S/.300 y S/.500, un 15.7% respondieron que perciben ingresos entre S/.500 y S/.1000 y un 5.7% respondieron que perciben más de S/.1000 nuevos soles.

Pues un peruano es pobre si gana menos de S/. 257 mensuales, y pobre extremo si gana menos de S/.144 mensuales, es decir, un peruano que gana por encima de S/. 258, ya no es pobre y por encima de S/. 145 pasaría de pobre extremo a pobre. Cabe indicar que el Perú considera los hogares con 5 miembros, por lo que, para el caso de los pobres, un hogar tiene que ganar por debajo de S/. 1,285 y pobres extremos si es que ganan por debajo de S/. 720.

Un peruano es pobre si tiene ingresos para cubrir la canasta básica que comprende bienes y servicios relacionados con la vivienda, vestido, educación, entre otros; y es pobre extremo si no tiene ingresos para acceder a una canasta básica de alimentos que le permita consumir 2.100 a 2.300 kilocalorías por día (esa es la canasta que cuesta S/. 144). La canasta básica en el Perú es considerada con 103 productos definidos a nivel de variedades y 7 grupos de alimentos consumidos fuera del hogar. Los departamentos que tienen los más altos porcentajes de pobreza son: Apurímac, Cajamarca, Huancavelica, Huánuco y Ayacucho (cuyo rango varía entre 53,0% y 57,0%).¹⁵ Por lo tanto el problema está básicamente dado por el bajo nivel de ingresos de los pobladores del distrito de la encañada.

¹⁵"**RAFAGA ECONOMICA**" - La economía no es una ciencia exacta. Cualquier pronóstico basado en evidencias puede salir horriblemente mal. (Paul Samuelson) / <http://rafagaeconomica.blogspot.com/>

Cuadro 25

Qué es Responsabilidad Social

Responsabilidad Social	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Cuidar en Medio Ambiente	13	18,6	18,6	18,6
Mejoramiento de Infraestructura Vial y Educación, y Generación de Empleo	3	4,3	4,3	22,9
Asistencia Técnica, Promoción del Turismo, Mejoramiento y Aprovechamiento de Recursos Forestales	1	1,4	1,4	24,3
Generación de Empleo a los Pobladores	30	42,9	42,9	67,1
Todas las alternativas	23	32,9	32,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Con respecto a la responsabilidad social, un 18.6% de los encuestados respondieron que responsabilidad social es cuidar el medio ambiente, 4.3% respondieron que responsabilidad social es el mejoramiento de infraestructura vial y educativa y generación de empleo, 1.4% respondieron que responsabilidad social es la asistencia técnica, promoción del turismo y aprovechamiento de recursos forestales, 42.9% respondieron que responsabilidad social es la generación de empleo para los pobladores del distrito y 32.9% respondieron que responsabilidad social está dado por todas las alternativas anteriores.

Para los pobladores del distrito de la Encañada, el tema de responsabilidad social está relacionado básicamente con la generación de empleo, seguido del cuidado del medio ambiente, así mismo con el mejoramiento de la infraestructura vial, educación,

asistencia técnica, promoción del turismo, mejoramiento y aprovechamiento de los recursos forestales, entre otros.

El problema, está dado por qué no se trabaja con responsabilidad social en el distrito de la encañada, y no se tiene en cuenta la generación de empleo ni el cuidado del medio ambiente.

Cuadro 26

Las empresas privadas trabajan con responsabilidad social

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
A veces	16	22,9	22,9	22,9
Siempre	0	0	0	22,9
Casi Siempre	0	0	0	22,9
Nunca	54	77,1	77,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador.

Según los encuestados, 77.1% consideran que las empresas privadas que laboran en el distrito de la encañada nunca trabajan con responsabilidad social, 22.9% dicen que a veces trabajan con responsabilidad social, 0% dicen que casi siempre trabajan con responsabilidad social y no existe alguna empresa que siempre trabaje con responsabilidad social, según la encuesta realizada.

Cuadro 27

Situación laboral del distrito de la encañada

Situación Laboral	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Regular	39	55,7	56,5
Buena	28	40,0	97,1
Mala	2	2,9	100,0
Pésima	1	1,4	
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Con respecto a la situación laboral por la que atraviesa el distrito de la Encañada, el resultado fue el siguiente: el 55.7% de los encuestados respondieron que es regular, el 40% respondieron que era buena, 2.9% respondieron que era mala y el 1.4% respondieron que era pésima la situación laboral del distrito.

Cuadro 28

Tipo de educación que deben recibir los pobladores de la Encañada

Tipo de educación	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel Alto	66	94,3	94,3
Nivel Medio	4	5,7	100,0
Como se encuentra	0	0	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Según la encuesta realizada, el tipo de educación que deben recibir los pobladores del distrito de la Encañada fue de 94.3% con respecto a una educación del alto nivel, un 5.7% respondieron que deben recibir una educación de nivel medio y ninguna persona respondió que deben recibir la educación actual.

Con respecto a la interrogante de que si estaría dispuesto a que sus hijos y/o familiares que se encuentren en el nivel secundario reciban una educación técnica, la respuesta fue afirmativa por parte de todos los encuestados.

Cuadro 29

Tipo de educación técnica

Tipo de educación técnica	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Técnicos agropecuarios.	15	21,4	21,4
Técnicos en Mecánica, electricidad	0	0	21,4
Técnicos en el manejo de maquinaria pesada.	7	10,0	31,4
Técnicos en Informática, Contabilidad, Administración	7	10,0	41,4
Todos	41	58,6	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Con respecto a la Educación Técnica que les gustaría que reciban sus hijos y/o familiares, los encuestados respondieron, según el tipo de educación técnica, lo siguiente: el 21.4% Técnicos Agropecuarios (expertos en el manejo de cultivos y crianza de vacunos y animales menores), el 10% Técnicos en el Manejo de Maquinaria Pesada, el 10% Técnicos en Informática, Contabilidad y Administración y el 58.6% respondieron que sean todos los tipos de educación técnica mencionados (Técnicos Agropecuarios, Técnicos en el Manejo de Maquinaria Pesada, Técnicos en Mecánica y Electricidad, Técnicos en Informática, Contabilidad y Administración).

Otro tema de relevancia estaría referido al centro de Salud que acuden los Pobladores del Distrito de la Encañada:

Cuadro 30

Centro de salud que acuden los pobladores del distrito de la encañada

Centro de salud	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Posta	57	81,4	81,4
Farmacia	9	12,9	94,3
Otros	4	5,7	100,0
Total	70	100,0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de los encuestados, el 81.4% acuden con mayor frecuencia a la Posta, el 12.9% acuden con mayor frecuencia a la Farmacia y el 5.7% acuden con mayor frecuencia a Otros (dentro de éstas mencionaron los encuestados que van a Cajamarca a atenderse en el Hospital, Seguro y/o Clínica).

Cuya calidad del servicio de salud que reciben de acuerdo al Centro de Salud que acuden para ser atendidos los pobladores del Distrito de la Encañada fue malo en un 10%, regular en un 81.4% y bueno en un 8.6%.

Con respecto a la interrogante de que si el Distrito de la Encañada cuenta con la capacidad para implementar la Agroindustria, todos los encuestados respondieron que si.

Su respuesta lo sustentaban que existen varios productos que se siembran y a la vez se cosechan que pueden ser industrializados, de esa forma se generaría mayores fuentes de trabajo para los pobladores.

Cuadro 31

Relación que existe entre los pobladores que se encuentran laborando, en dónde se encuentran laborando y los ingresos que perciben mensualmente

Laborando			Ingresos					Total
			Menos de S/. 100	Entre S/. 100 y S/. 300	Entre S/. 300 y S/. 500	Entre S/. 500 y S/. 1000	Más de S/. 1000	
Si	Donde Labora	Sector Público	0	0	1	5	2	8
		Sector Privado	0	0	0	1	1	2
		Independiente	28	12	2	5	1	48
	Total		28	12	3	11	4	58

No	Donde Labora		12					12
	Total		12					12

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

De los pobladores encuestados, 12 respondieron que se no se encontraban laborando y que perciben ingresos menores a S/. 100.00, producto de propinas que les daban sus padres, que ayudaban de vez en cuando a familiares y/o amigos, que algunas mujeres lavan ropa pero no con frecuencia y 58 respondieron que se encontraban laborando, de los cuales 8 de ellos se encontraban laborando en el sector Público y percibían ingresos de S/.300.00 hasta más de S/.1000.00, 2 de ellos se encontraban trabajando en el sector Privado y percibían ingresos entre S/.500.00 hasta más de S/.1000.00 y 48 de ellos se encontraban trabajando de forma independiente (se dedicaban a cultivar en su chacra, a vender productos que cosechan, a vender comida los días que hay plaza, a vender sus animales, a vender productos de primera necesidad, a vender productos artesanales, a vender leche, a cargar productos los días de plaza, a tejer y vender sus tejidos, entre otras actividades) y perciben ingresos variados de acuerdo a la actividad que realicen.

3.2. ENCUESTA DIRIGIDA A LAS EMPRESAS PRIVADAS QUE DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES EN EL DISTRITO DE LA ENCAÑADA.

La segunda encuesta se ha aplicado a 22 empresas privadas que desarrollan sus actividades en el Distrito de la Encañada, está basado en una serie de indicadores, para ello se ha tenido en cuenta las preguntas tales como: Nombre de la empresa, actividad que realiza, con cuántos trabajadores cuenta en su empresa para el desarrollo de sus actividades, cuántos de sus trabajadores son del distrito de la Encañada, qué opinión tienen de responsabilidad social, si trabajan con responsabilidad social y cómo lo manifiestan, y finalmente qué tipo de profesionales busca su empresa, por lo tanto, a través de las respuestas de las interrogantes podemos identificar la incidencia que generan las empresas en el nivel de empleo del distrito de la encañada y cuyo resultado fue el siguiente:

Cuadro 32
Nombre de las empresas privadas

N°	Nombre de las empresas privadas encuestadas.	Actividades
01	Lumina Copper S.A.C.	Actividades de minería.
02	JSJ S.R.L.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
03	Jumaser S.R.L.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
04	Multisevicios Punre S.R.L.	Movimiento de tierras.
05	Milpo Servicios Generales S.R.L.	Movimiento de tierras.
06	Maquinarias Cordilleras Andinas S.R.L.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
07	Salazar Salazar Montoya S.R.L.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
08	Unión Golmin S.R.L.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
09	Inversiones Lucanís S.R.L.	Transporte de derivados.
10	Servicios Generales Fancon.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
11	Empresa de Servicios Generales Conga Caruhaconga S.R.L.	Actividades de ingeniería y construcción.
12	Ingeniería Danyhor Servicios Generales S.R.L.	Actividades de ingeniería y construcción.
13	Empresa de Servicios Generales El Porvenir S.R.L.	Alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis.
14	Angloamerica	Actividades de Minería
15	Consortio Ave.	Actividades de ingeniería y construcción.
16	Consortio Combayo.	Actividades de ingeniería y construcción.
17	Empresa de Transporte Cielo.	Transporte de derivados.
18	Empresa de Transporte Ventanillas de Combayo.	Servicio de transporte de pasajeros.
19	Empresa de Transportes Santiago de Chanta.	Servicio de transporte de pasajeros.
20	Empresa de Transportes Inmaculada Concepción.	Servicio de transporte de pasajeros.
21	Empresa de Transportes Encañada Tours.	Servicio de transporte de pasajeros.
22	Concerning.	Actividades de medio ambiente

Fuente: Encuesta realizada.

Del procesamiento de las encuestas se obtuvo la siguiente información:

Cuadro 33

Actividades que realizan las empresas privadas.

Actividades	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Actividades de Minería	2	9.1	9.1
Alquiler de Maquinaria Pesada, Sprinter, Camionetas y Combis	7	31.8	40.9
Actividades de Medio Ambiente	1	4.5	45.5
Movimiento de Tierras	2	9.1	54.5
Transporte de Derivados	2	9.1	63.6
Servicio de Transporte de Pasajeros	4	18.2	81.8
Actividades de Ingeniería y Construcción	4	18.2	100.0
Total	22	100.0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Según la encuesta realizada, las actividades que realizan las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada son: el 9.1% se dedican a realizar actividades de Minería, el 31.8% se dedican a realizar actividades de alquiler de maquinaria pesada, sprinter, camionetas y combis, el 4.5% se dedican a realizar actividades de medio ambiente (reforestación, limpieza de canales, siembra de pastos entre otras actividades), el 9.1% se dedican a realizar actividades de movimiento de tierras, el 9.1% se dedican a realizar actividades de transporte de derivados, el 18.2% se dedican a realizar actividades de servicio de transporte de pasajeros y el 18.2% se dedican a realizar actividades de ingeniería y construcción.

Cuadro 34

Número de trabajadores de la empresa.

Número de trabajadores de la empresa	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
De 04 a 07 trabajadores	5	22.7	22.7
De 08 a 11 trabajadores	8	36.4	59.1
De 12 a 15 trabajadores	7	31.8	90.9
De 16 a más trabajadores	2	9.1	100.0
Total	22	100.0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de empresas privadas encuestadas, el 22.7% indicó que tienen entre 04 y 07 trabajadores para el desarrollo de sus actividades, el 36.4% indicó que tienen entre 08 y 11 trabajadores para el desarrollo de sus actividades, el 31.8% indicó que tienen entre 12 y 15 trabajadores para el desarrollo de sus actividades y el 9.1% indicó que tienen de 16 a más trabajadores.

Cuadro 35

Cuántos de sus trabajadores son del distrito de la Encañada.

Trabajadores del distrito de la encañada	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Ninguno	4	18.2	18.2
De 01 a 04 trabajadores	15	68.2	68.4
De 05 a 08 trabajadores	3	13.6	100.0
De 09 a 12 trabajadores	0	0.0	100.0
De 13 a más	0	0.0	100.0
Todos sus trabajadores	0	0.0	100.0
Total	22	100.0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de trabajadores con que cuentan las empresas privadas encuestadas, el 18.2% de las empresas respondieron que ninguno de sus trabajadores son del distrito de la Encañada, el 68.2% respondieron que en sus empresa tienen entre 01 y 04 trabajadores que son del distrito de la Encañada y el 13.6% respondieron que en sus empresas tienen entre 05 y 08 trabajadores que son del distrito de la Encañada, lo que implica que es reducido el número de trabajadores que son del distrito de la encañada y con los que cuentan las empresas privadas que desempeñan sus actividades en dicho distrito.

Cuadro 36
Cargos que desempeñan los trabajadores que son del Distrito de la Encañada.

Cargos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Operaciones	2	10.5	10.5
Peones de Campo	9	47.4	57.9
Personal de Mantenimiento y Limpieza	3	15.8	73.7
Choferes y ayudantes	4	21.1	94.7
Tareador	1	5.3	100.0
Total	19	100.0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Del total de empresas encuestadas, el 47.4% respondieron que los pobladores del distrito de la Encañada se desempeñan en campo como peones, el 15.82% respondieron que los pobladores del distrito de la Encañada se desempeñan en mantenimiento y limpieza, del mismo modo el 21.1% como choferes y ayudantes, el 10.5% como personal de operaciones y el 5.3% respondieron que se desempeñaban como tareador, más no se evidencia que desempeñen funciones administrativas.

Cuadro 37

Qué opinión tiene sobre responsabilidad social.

Responsabilidad Social.	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Que es la acción de cada empresa, debe brindar bienestar a la población de su entorno más allá de los límites que indica la Ley.	5	22.7	22.7
Colaborar con el bienestar y apoyar en mejorar la calidad de vida de los pobladores de los caseríos o comunidades donde desarrollamos las actividades o trabajos.	7	31.8	54.5
Cumplir un compromiso y una serie de obligaciones con los pobladores de determinado territorio donde se va a realizar el desarrollo de proyectos.	2	9.1	63.6
Brindar y generar desarrollo a los pobladores del entorno donde se desarrollan las actividades de las empresas.	3	13.6	77.3
Mantener una relación cordial y de mutua cooperación con el entorno (persona medio ambiente).	3	13.6	90.9
Generar Desarrollo Sostenible en la Mejor Medida con las comunidades.	2	9.1	100.0
Total	22	100.0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

Así mismo con respecto al tema de Responsabilidad Social, de las empresas encuestadas, el 31.8% respondieron que Responsabilidad Social es, Colaborar con el bienestar y apoyar en mejorar la calidad de vida de los pobladores de los caseríos o comunidades donde desarrollan sus actividades o trabajos, el 22.7%, respondieron que R.S. es la acción de cada empresa, debe brindar bienestar a la población de su entorno más allá de los límites

que indica la Ley, el 13.6% respondieron que R.S. es brindar y generar desarrollo a los pobladores del entorno donde se desarrollan las actividades de las empresas, el 13.6% respondieron R.S. es mantener una relación cordial y de mutua cooperación con el entorno (persona / medio ambiente), el 9.1% respondieron que R.S. es cumplir un compromiso y una serie de obligaciones con los pobladores de determinado territorio donde se va a realizar el desarrollo de proyecto y el 9.1% respondieron que R.S. es generar Desarrollo Sostenible en la Mejor Medida con las comunidades.

Y todas las empresas encuestadas manifestaron que sí trabajan con Responsabilidad Social (de alguna manera).

Del total de empresas encuestadas, el 33.3% respondieron que R.S. lo manifiestan colaborando con los caseríos, comunidades de influencia, dando charlas, cursos en los Centros Educativos, el 28% lo manifiestan cumpliendo con obligaciones con los pobladores (respetando a los pobladores, respetando a los animales, transportando a las personas del ámbito de influencia y realizando colaboraciones para algunas escuelas), el 23.8% lo manifiestan contratando a personal que sean de la zona de influencia y/o cercana (pero solo se encuentra personal de piso y obrero, pues no hay mano de obra calificada), el 9.5% lo manifiestan realizando campañas (actos de deliberación: en salud, desayunos escolares, entrega de kits escolares (entrega de útiles escolares por niveles), empresa financia el pago de docentes en la zona de influencia y apoyo al sector agro, con donaciones de semillas y productos forestales para siembra) y el 4.8% lo manifiestan esbozando un manual sobre responsabilidad social.

Cuadro 38
Qué tipo de profesionales busca su empresa.

Tipo de Profesionales	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Técnicos	4	19.0	19.0
Titulados Universitarios	4	19.0	38.1
Mano de Obra Calificada	6	28.6	66.7
Mano de Obra No Calificada	3	14.3	81.0
Otros	4	19.0	100.0
Total	21	100.0	

Fuente: Encuesta realizada.

Elaboración: El Investigador

El 19% de las empresas encuestadas manifestaron que necesitan personal técnico, el 19% manifestaron que necesitan personal titulados universitarios, el 28.6% manifestaron que necesitan mano de obra calificado (indistintamente si se encuentran con el título, con el grado de magister o doctor), el 14.3% manifestaron que necesitan mano de obra no calificada (peones de campo) y el 19% manifestaron otros que se refiere a choferes (que básicamente requieren con licencia de conducir con la categoría de profesional).

Cabe indicar que las empresas expresaron lo siguiente: buscan en sí, todo tipo de personal profesional pero que sea calificado (es decir que puedan completar e intercambiar conocimientos indistintamente de la profesión que tengan, por ejemplo: un ingeniero de sistemas trabaja como relacionista con comunidades).

Que el requerimiento del personal depende del proyecto o trabajo a realizar, puede ser ingenieros de medio ambiente, de prevención de pérdidas, civiles, entre otros, así mismo también es necesario contar con profesionales técnicos en contabilidad, en informática, en administración, en forestales y en topografía. Se busca ingenieros industriales, ingenieros mecánicos, asesores legales, choferes con categoría profesional.

De la información recolectada y analizada en el presente capítulo, se ha podido verificar que la incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo de los pobladores del distrito de la encañada es imperceptible, debido a que las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo en el distrito de la Encañada, con lo cual se estaría contrastando la hipótesis planteada en el capítulo anterior, donde se emite la hipótesis correspondiente de la investigación desarrollada.

CAPÍTULO IV

ESTRATEGIAS QUE CONTRIBUYAN CON LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE LA ENCAÑADA.

El concepto de estrategia se utiliza para referirse al plan ideado para dirigir un asunto y para designar al conjunto de reglas que aseguran una decisión óptima en cada momento.

En otras palabras, una estrategia es el proceso seleccionado a través del cual se prevé alcanzar un cierto estado futuro.¹⁶ Las estrategias que se plantean están apuntando a mejorar el nivel de empleo de los pobladores del distrito de la Encañada; dichas estrategias están enfocadas en la generación de empleo de los pobladores del distrito de la encañada:

Estrategia 1:

- § Fomentar y mejorar la calidad de educación a nivel inicial, primario, secundario y superior.

En el desarrollo de la encuesta, los pobladores mencionaron que los distritos de la Encañada deben recibir una educación de mejor nivel al que tienen en la actualidad y también se propuso que se imparta una educación de tipo técnico en el nivel secundario, tales como:

- Técnicos agropecuarios (expertos en el manejo de cultivos y crianza de vacunos y animales menores)
- Técnicos en el manejo de maquinaria pesada,
- Técnicos en informática, contabilidad y administración
- Técnicos en mecánica y electricidad, entre otras carreras técnicas.

Y a nivel superior, el fomentar el funcionamiento de un instituto de nivel superior que imparta carreras que sirvan para mejorar la competitividad de las principales actividades productivas de la Encañada, con esta estrategia se generaría una mejor calidad de vida de los pobladores, generación de mano de obra calificada, que es

¹⁶ <http://definicion.de/estrategia/>

lo que actualmente requieren las empresas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada.

Por ello es necesario generar fuentes de trabajo dignas con ingresos que puedan cubrir las necesidades básicas y mejorar la calidad de vida de los pobladores.

Estrategia 2:

- ℵ Incrementar los accesos a los servicios básicos como agua, desagüe y energía eléctrica, sería otra estrategia que contribuiría a fomentar la agroindustria y la industrialización de productos de la zona, así mismo incrementaría el comercio (negocios tales como restaurantes, hoteles, recreos campestres.) y con la utilización de la energía eléctrica se accede a una mayor comunicación local, regional, nacional y mundial mediante la utilización de los diversos medios de comunicación tales como la informática (internet, telefonía), con esta estrategia incrementamos el nivel de empleo especialmente en el sector servicios.

Estrategia 3:

- ℵ Poner énfasis en el desarrollo del sector comercio, pues hay un gran porcentaje de pobladores que se dedican al comercio, pero solo comercio interno (es decir, solo comercian en la Encañada los días domingos que hay plaza), los otros días no lo son tan provechosos, pues como estrategia se propondría en primera instancia reunir a esas personas para dialogar, luego capacitarlos en los días que estén dispuestos y generar valor agregado con los productos que hay en la zona, así mismo incentivarlos a que se articulen con otros distritos y/o caseríos más lejanos, con la finalidad de potenciar las diversas formas de capital existentes en la localidad (físico y humano, social y natural) y de esta manera generar el incremento de sus ingresos, por lo tanto se mejora la calidad de vida e incrementa el nivel de empleo de los pobladores del distrito de la encañada.

Estrategia 4:

- ℵ La estrategia de fortalecer y promover el turismo y la artesanía, pues requieren de sistemas de promoción y comercialización profundo, así como explotar los recursos turísticos con los que cuenta el distrito de la encañada como: las

ventanillas de Combayo, los restos arqueológicos pre incas en los caseríos de El Progreso, La Torre, Sogorón, Yanacancha y Cerro Piruro, las Casas hacienda en Tambomayo, Pollóc (así como la Iglesia) y Polloquito, con ello se generaría mayor estructura productiva e incrementamos el nivel de empleo para el distrito de la encañada.

Estrategia 5:

- ℵ La estrategia de fortalecer, ampliar y mejorar la crianza de truchas con fines no solo de autoconsumo, sino poner énfasis en la comercialización pues existe la Piscigranja Tambomayo, esta sería la muestra y se capacitaría con miras a mejorarla y crear más piscigranjas, ya que serían fuente de empleo para los pobladores y de esta manera se generaría mayores ingresos a los pobladores del distrito de la Encañada, con ello se generaría mayor fuente de trabajo y estructura productiva para el distrito.

Estrategia 6:

- ℵ Estrategia participativa, relacionada con la concertación y participación entre los actores (pues no hay dialogo ni cooperación entre los actores públicos, privados y sociedad), como estrategia propondría promoción o fomento de programas de desarrollo a nivel de municipalidad distrital, juntas comunales de los centros poblados y caseríos de la población encañadina, en unión con las empresas privadas o empresariado en general, con la finalidad de que haya mayor concertación, coordinación, colaboración y con ello los proyectos deben surgir por la demanda de los beneficiarios, por lo tanto todos deben estar enterados de los verdaderos problemas del pueblo y den solución a los mismos, con esta propuesta se genera descentralización, participación ciudadana y participación empresarial, por ende trabajo conjunto y generación de empleo a nivel Distrital.

Estrategia 7:

- ℵ En la participación empresarial se recomienda que como estrategia se trabaje con responsabilidad social teniendo en cuenta los siguientes puntos que los pobladores han manifestado: Cuidar el medio ambiente, mejorar la infraestructura vial y

educación, asistencia técnica, promoción del turismo, mejoramiento y aprovechamiento de recursos forestales, y sobre todo generando empleo porque con ello se puede acceder a una vida digna.

Estrategia 8:

∞ Infraestructura productiva es otro aspecto relevante, pues la estrategia que se propondría es la construcción y mejoramiento de las carreteras, trochas y caminos que permiten la articulación de las unidades de producción con el mercado, construcción de represas y canales de irrigación que van a permitir ampliación de la frontera agrícola; pero en dichos proyectos de construcción o mejoramiento de la infraestructura productiva, estarían comprendidas las empresas privadas que pertenecen a pobladores del distrito y en cuyo trabajo estén involucrados los pobladores de la Encañada, con la finalidad de que se genere mayor empleo y se asegure que las obras sean de impacto para la población, con ello generaríamos la convergencia entre espacios geográficos, el comercio de productos y mayor nivel de empleo.

CONCLUSIONES:

La incidencia de las empresas privadas en la generación de empleo del distrito de la Encañada para el periodo en estudio, fue imperceptible, ya que las empresas privadas contribuyeron mínimamente en la generación de empleo del distrito en mención.

La problemática radica en que el tipo de ocupación en el distrito de la encañada está concentrada en agricultor, trabajador calificado, agropecuario y/o pesquero, con un 43.7% según el INEI y que la mayoría de la población obtiene tan solo educación primaria (datos reflejados según INEI y según la encuesta realizada en la presente investigación), del mismo modo la tasa de analfabetismo y finalmente la no existencia de centros superiores que aseguren una carrera ya sea técnico o profesional para la población del distrito de la Encañada.

Del análisis de la incidencia de las empresas privadas, se han evidenciado diversas causas que nos han manifestado, tanto los pobladores del distrito, así como las empresas que desarrollan sus actividades en la Encañada, así podemos mencionar:

- El 68.2% de las empresas encuestadas, dijo que en sus empresas tienen entre 01 y 04 trabajadores que son del distrito de la Encañada, los cuales se desempeñan en campo como peones, como choferes y ayudantes, en mantenimiento, en operaciones y como tareador.
- Las empresas privadas manifiestan la responsabilidad de la siguiente manera: colaborando con los caseríos/comunidades de influencia, dando charlas (cursos en los centros educativos); cumpliendo con obligaciones con los pobladores (respetando a los pobladores, respetando a los animales, transportando a las personas del ámbito de influencia y realizando colaboraciones para algunas escuelas); contratando a personal que sean de la zona de influencia y/o cercana; realizando campañas.
- Con respecto al personal que necesitan las empresas privadas encuestadas, respondieron que necesitan personal técnico, personal titulado, mano de obra calificada, mano de obra no calificada y choferes.

Finalmente se plantea como estrategia el fomentar y mejorar la calidad de educación a nivel inicial, primario, secundario y superior, para que el distrito cuente con mano de obra calificada, así como que las empresas privadas trabajen con Responsabilidad Social y generen empleo para los pobladores del distrito en estudio.

SUGERENCIAS

Para la generación del empleo en el distrito de la Encañada, se recomienda lo siguiente:

- ♦ Los pobladores del distrito de la Encañada deben recibir una educación de alto nivel (inicial, primaria y secundaria), dentro de ella se considera a educación técnica (en agropecuaria, manejo de maquinaria pesada, técnicos en informática, contabilidad y administración) y superior (para generar mano de obra calificado).
- ♦ Incrementar y mejorar los accesos a los servicios básicos como agua, desagüe y energía eléctrica.

- ◆ Debe haber concertación entre los actores (ya que no hay dialogo ni cooperación entre los actores públicos, privados y sociedad).
- ◆ Las empresas privadas trabajen con responsabilidad social y ofrezcan empleo a los pobladores del distrito de la Encañada.

LISTA DE REFERENCIAS

- CEPAL. 2003: La Problemática Inserción Laboral de Los y Las Jóvenes - División de Desarrollo Económico, Santiago de Chile, Recuperado de Cepal: <http://www.eclac.org/publicaciones/xml/4/13974/lcl2029e.pdf>.
- Comisión Nacional de la Juventud – CNJ – Recuperado de –CONAJU: <http://www.cepal.org/de/agenda/0/22000/Jer%C3%B3nimo.pdf>.
- Fridman, J.; Weaver, C. 1981: Territorio y Función. La Evolución de la Planificación Regional - Instituto de Estudios de Administración Local, Madrid, pp.278-309.
- Gallo Rivera, T. / Garrido Yserte, R. 2006: Disparidades Económicas Territoriales en el Perú: Una Aproximación Empírica a Partir de Microdatos.- Investigaciones Regionales (Asociación Española de Ciencia Regional).
- Mella Márquez, J.A. 1998: Evolución Doctrinal de la Ciencia Regional: Una Síntesis, Economía y Política Regional en España ante la Europa del Siglo XXI, Madrid, Ed. Akal Textos, pp 13-31.
- Moncayo Jiménez, E. 2002: Nuevos Enfoques Teóricos, evolución de las Políticas Regionales e Impacto Territorial de la Globalización. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) - Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social (ILPES), Dirección de Gestión de Desarrollo Local y Regional, Naciones Unidas, Serie Gestión Pública, Santiago de Chile.
- Municipalidad Distrital de la Encañada. 2009: Plan de desarrollo concertado, Distrito de la Encañada.
- Muñoz Sánchez, Angela. 2012: “Asimetrías Económicas para el Distrito de la Encañada” – Universidad Nacional de Cajamarca.
- Universidad de Ancash – Santiago Antunez de Mayolo. 2011: Teoría de la Empresa y la Organización del Mercado. Recuperado de: <http://es.scribd.com/doc/57879051/TEORIA-DE-EMPRESA>.
- Washington DC. 2013 - Banco Mundial: Empleo – Informe sobre el Desarrollo Mundial 2013.

- Zuleta Arango, J.M. (2010): Disparidades Económicas Regionales: Un Análisis de la Distribución Espacial de la Población y Del Desempeño Económico - Colombia.

ANEXO 1:

Caseríos y Anexos por Centro Poblado del Distrito de la Encañada

CASERÍO Y/O ANEXO	CENTRO POBLADO	CASERÍO Y/O ANEXO	CENTRO POBLADO
Bella Unión de Toldopata	Bella Unión de Toldopata	Nuevo Triunfo	Chanta Alta
Yerba Buena Alta	Bella Unión de Toldopata	San Antonio Pachachaca	Chanta Alta
Chamcas	Bella Unión de Toldopata	Cerro Azul la Libertad	Chanta Alta
Guaguayoc	Bella Unión de Toldopata	Santiago de Chanta Alta	Chanta Alta
Santa Rosa de Milpo	Bella Unión de Toldopata	Nueva Unión	Chanta Alta
El Pedregal	Bella Unión de Toldopata	San José	El Rosario de Polloc
Rodacancha	Bella Unión de Toldopata	Sta. Teresita de la Quispa	El Rosario de Polloc
El Valle	Bella Unión de Toldopata	El Mangle	El Rosario de Polloc
Porvenir de Combayo	Combayo	San Martín	El Rosario de Polloc
Las Lagunas	Combayo	Romeral	El Rosario de Polloc
Cushurobamba	Combayo	Rosario de Polloc	El Rosario de Polloc
San Luis	Combayo	Yerbabuena de Polloc	El Rosario de Polloc
Yerba Buena Chica	Combayo	Santa Delia	El Rosario de Polloc
Quinuapampa	Combayo	Santa Margarita	El Rosario de Polloc
Laurel del Valle	Combayo	Santa Cleotilde	El Rosario de Polloc
Santa Rosa de Ventanillas	Combayo	Alto Polloquito	El Rosario de Polloc
Ventanillas de Combayo	Combayo	San Luis de Polloquito	El Rosario de Polloc
Corral Pampa Ventanillas	Combayo	Potrerillo	El Rosario de Polloc
El Progreso de Combayo	Combayo	Las Manzanas	El Rosario de Polloc
La Florida	Combayo	Alto Sorogón	Encañada
El Triunfo	Combayo	Quinuagoy	Encañada
Bella Vista Baja	Combayo	El Punre	Encañada
Combayo	Combayo	Alto Chaquil	Encañada
San Pedro de Combayo	Combayo	Gallorco	Encañada
Bella Vista Alta	Combayo	Sangal Alto	Encañada
Pabellón	Combayo	Molino del Arco	Encañada
La Libertad	Combayo	Yanatatora	Encañada
El Milagro	Combayo	San Francisco	Encañada
Mayrapata	Combayo	Rollopampa	Encañada
Rio Colorado	Chanta Alta	Lloctarapampa	Encañada
Juanchopuquio	Encañada	Chaquil La Encañada	Encañada
Huaytorco	Encañada	Los Alisos	Encañada
Corral Pampa	Encañada	El Paraíso	Nuevo Perú
Magmamayo	Encañada	Gran Chimú	Nuevo Perú
Sangal Bajo	Encañada	San Luis de Uñigan	Nuevo Perú

Hualtipata	Encañada	Maqui Maqui	Nuevo Perú
Sogorón Bajo	Encañada	La Purla	Nuevo Perú
Palpata	Encañada	Nuevo Perú	Nuevo Perú
Usnio	Encañada	San Juan de Yerba Buena	San Juan de Yerba Buena
La Victoria	Encañada	Porvenir de Yerba Buena	San Juan de Yerba Buena
Carhuaquero	Encañada	Sta Rosa de Yerba Buena	San Juan de Yerba Buena
Chagmapampa	Encañada	San Nicolas de Challuagón	San Juan de Yerba Buena
Quinamayo Bajo	Encañada	El Ingenio	Yanacancha Baja
Tuyupampa	Encañada	Yanacanchilla Alta	Yanacancha Baja
Cimchim	Encañada	Yanacanchilla Baja	Yanacancha Baja
Pampa Grande	Encañada	Yanacancha Baja	Yanacancha Baja
Michiquillay	Encañada	Santiago de Chanta Baja	Yanacancha Baja
Quinamayo Alto	Encañada	Baños Chanta	Yanacancha Baja
Progreso La Toma	Encañada	Yanacancha Alta	Yanacancha Baja
Micuyupampa	Encañada	Apalina	Yanacancha Grande
Sendamal	Encañada	La extrema	Yanacancha Grande
Challuayaco	Encañada	San Cirilo	Yanacancha Grande
Santa María de Sendamal	Encañada	Negritos Bajo	Yanacancha Grande
Corazón de Jesús	Encañada	La Pajuela	Yanacancha Grande
Hualtechico	Encañada	Yanacancha Grande	Yanacancha Grande
La Torre	Encañada	Pachachaca	Yanacancha Grande
Tambomayo	Encañada		
TOTAL DE CACERÍOS			113

Fuente: Municipalidad Distrital de la Encañada.

Elaboración: El Investigador.

APÉNDICE 1:

Cuestionario para los pobladores del distrito de la Encañada

La encuesta está dirigida a recoger la opinión de los pobladores del distrito de la Encañada, sobre la incidencia que generan las empresas privadas en el nivel de empleo de la población del distrito de la Encañada.

1. Sexo:

F

M

2. Edad:

- | | |
|--------------|--------------------------|
| 16 – 25 años | <input type="checkbox"/> |
| 26 – 35 años | <input type="checkbox"/> |
| 36 – 45 años | <input type="checkbox"/> |
| 46 – 55 años | <input type="checkbox"/> |
| 56 – 65 años | <input type="checkbox"/> |

3. Nivel de Instrucción:

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| Sin Educación | <input type="checkbox"/> |
| Primaria Incompleta | <input type="checkbox"/> |
| Primaria Completa | <input type="checkbox"/> |
| Secundaria Incompleta | <input type="checkbox"/> |
| Secundaria Completa | <input type="checkbox"/> |
| Superior Incompleta | <input type="checkbox"/> |
| Superior Completa | <input type="checkbox"/> |

4. Caserío de Procedencia:

5. ¿Tiene hijos?

- | | | | |
|----|--------------------------|----|--------------------------|
| Si | <input type="checkbox"/> | No | <input type="checkbox"/> |
|----|--------------------------|----|--------------------------|

Si la Respuesta es Si:

6. Cuántos hijos?

7. ¿Cuáles es la principal actividad que se desarrollan en el distrito de la encañada?

- Agricultura
- Ganadería
- Minería
- Turismo
- Otros _____

8. Se encuentra actualmente laborando:

Si No

Si la Respuesta es Si:

9. En dónde?

Sector Público Sector Privado Independiente

10. Su vivienda es:

Propia Alquilada Herencia Otras

11. ¿Cuenta con los servicios básicos?

Agua

Luz

Desagüe

Otros _____

12. ¿Cuánto de ingresos percibe mensualmente?

Menos de S/. 100

Entre S/. 100 y S/. 300

Entre S/. 300 y S/. 500

Entre S/. 500 y S/. 1000

Más de S/. 1000

13. Para Ud. ¿Qué es responsabilidad Social?:

- Cuidar en Medio Ambiente
- Mejoramiento de Infraestructura Vial y Educativa
- Mejoramiento y Aprovechamiento de Recursos Forestales
- Asistencia Técnica y Promoción del Turismo
- Generación de Empleo a los Pobladores
- Otros

Cuáles: _____

14. ¿Cree Ud., que las empresas privadas en su distrito trabajan con responsabilidad social?

- Siempre
- Casi siempre
- A veces
- Nunca

Porque, qué hacen: _____

15. ¿Qué opina sobre la situación laboral por la que atraviesa su distrito?

- Buena
- Regular
- Mala
- Pésima
- Otra

16. ¿Qué tipo de educación cree que deben recibir los pobladores del distrito de la encañada?

- Nivel Alto
- Nivel Medio
- Como se encuentran por ahora

17. ¿Ud. Estaría de acuerdo que sus familiares en el nivel secundario reciban una educación técnica?

- Si No

18. Si la respuesta es si:

- Técnicos agropecuarios.
- (Expertos en el manejo de cultivos y crianza de vacunos y animales menores).
- Técnicos en mecánica, electricidad
- Técnicos en el manejo de maquinaria pesada.
- Técnicos en informática, Contabilidad, Administración.
- Otros.
-

19. ¿A qué Centro de Salud acude con mayor frecuencia en caso de Enfermedad?

- Posta
- Farmacia
- Clínica
- Otros _____

20. ¿Cómo califica la calidad de servicio que Ud. Recibe?

- Malo
- Regular
- Bueno

21. ¿Cree Ud. Que la Encañada cuenta con la capacidad para implementar la Agroindustria?

Si No

Porqué: _____

APÉNDICE 2:

Cuestionario para las empresas privadas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada

La encuesta está dirigida a recoger la opinión de las empresas que desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada o brindan servicios a otras empresas que

desarrollan sus actividades en el distrito de la Encañada, con la finalidad de conocer la incidencia que generan las empresas privadas en el nivel de empleo de la población del Distrito de la Encañada.

1. Nombre de la Empresa:

2. Actividad que realiza:

3. ¿Con cuántos trabajadores cuenta en su empresa, para el desarrollo de sus actividades?

4. ¿Cuántos de sus trabajadores son del distrito de la Encañada?

5. ¿En qué áreas se desempeñan los trabajadores que son del distrito de la Encañada?

6. ¿Qué opinión tienen sobre Responsabilidad Social?

7. Ustedes Trabajan con Responsabilidad Social?

Si

No

Si la Respuesta es Si.

8. ¿Cómo lo manifiestan?

9. ¿Qué tipo de profesionales busca su empresa?
